



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2024 год



# СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	22
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	30
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	58
СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	82



# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ СТОРОН



«Группа KAZ Minerals ответственно подходит к эксплуатации горнодобывающих активов в Казахстане и Кыргызстане.

Производство меди играет основополагающую роль для перспективного и устойчивого будущего».

## Обеспечение устойчивого развития в 2024 году

KAZ Minerals ответственно подходит к эксплуатации горнодобывающих активов в Казахстане и Кыргызстане. Производство меди имеет ключевое значение для устойчивого будущего.

Производство меди имеет ключевое значение для обеспечения устойчивого будущего, благодаря роли меди в переходе к низкоуглеродной энергетике и использованию транспорта с низким уровнем выбросов, для которых требуются ее значительные объемы.

Кроме того, медь по-прежнему необходима для развития инфраструктуры, необходимой при повышении уровня жизни населения во всём мире. Дополнительный спрос может быть основан на повсеместной электрификации общества и внедрении технологий искусственного интеллекта, что приведет к строительству дополнительных центров обработки данных.

KAZ Minerals со всей ответственностью подходит к эксплуатации горнодобывающих активов в Казахстане и Кыргызстане, мы осознаем нашу важную роль в поставках меди на рынок для перехода к низкоуглеродной экономике.

Стратегия Группы по производству меди посредством разработки и эксплуатации крупномасштабных и низкозатратных месторождений,

необходимых для удовлетворения будущего спроса, служит четкой цели широких слоев населения.

Безопасность и здоровье сотрудников и подрядчиков Группы остаются нашим главным приоритетом.

Неустанное внимание, уделяемое Группой культуре и показателям безопасности, обеспечило долгосрочную тенденцию к снижению количества инцидентов, связанных с безопасностью, однако я вынужден с прискорбием сообщить, что в 2024 году в четырех происшествиях на подземных рудниках Группы в Восточном регионе и на Бозымчаке погибли семь человек. KAZ Minerals ввела инициативу «Goal Zero» (Нулевой травматизм) и считает, что все несчастные случаи со смертельным исходом можно избежать и предотвратить.

После каждого несчастного случая со смертельным исходом проводится тщательное расследование для выявления основных причин и выработки изменений в регламенты или иных изменений, необходимых во избежание повторения подобных происшествий в будущем.

В 2024 году KAZ Minerals достигла показателя TRIFR в 1,08, что в целом соответствует показателям предыдущего года и выгодно отличается от среднего показателя членов ICMM.

В последние годы Актогай и Бозшаколь стали основными источниками выпуска меди для Группы. Крупномасштабные современные обогатительные фабрики позволяют Группе производить медь с максимальной эффективностью.

В 2019 году компания KAZ Minerals поставила перед собой цели по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов (ПГ) и потребления воды на 5% в пятилетний срок, заканчивающийся 31 декабря 2024 года, и я рад сообщить, что Группа смогла достичь и превзойти эти цели благодаря эффективному производству на активах Группы мирового уровня.

KAZ Minerals также продолжает добиваться значительных экономических результатов в странах, где мы осуществляем свою деятельность. Мы гордимся тем, что у нас работают более 14 000 человек, занимая стабильные, хорошо оплачиваемые и востребованные позиции. KAZ Minerals также является крупным налогоплательщиком, выплатившим в 2024 году \$782 млн в Казахстане и \$46 млн в Кыргызстане.

Я также горжусь действующей программой социальных инвестиций Группы, в рамках которой в 2024 году удалось инвестировать 52 миллиона долларов.

KAZ Minerals оказала поддержку в ликвидации последствий сильного наводнения, от которого Казахстан пострадал в начале 2024 года, а также в реализации других важных проектов, таких как строительство школы в Семее и модернизация железнодорожной станции в Павлодаре.

В 2024 году KAZ Minerals продолжила выполнять свои обязательства перед всеми заинтересованными сторонами. Мы продолжаем придерживаться высоких стандартов ведения деятельности и признаем, что социальная и экологическая ответственность является основой нашей стратегии и служит ключом для успешного осуществления деятельности.

### Олег Новачук

Председатель Наблюдательного Совета

**«Я также горжусь действующей программой социальных инвестиций Группы, в рамках которой в 2024 году удалось инвестировать 52 миллиона долларов США».**



## Оценка существенности

KAZ Minerals ежегодно проводит оценку наиболее значимых тем устойчивого развития, с которыми сталкивается Группа. Целью данной оценки, которая была проведена внутри компании в 2024 году с периодическим участием внешних консультантов, является выявление наиболее значимых приоритетов в области устойчивого развития как для внешних, так и для внутренних заинтересованных сторон, а также определение тем, которые должны быть отражены в наших ежегодных отчетах по устойчивому развитию.

Результаты оценки представлены справа.



### ПРИОРИТЕТЫ ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

УМЕРЕННЫЕ	ВЫСОКИЕ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Биоразнообразие</li> <li>– Выбросы в атмосферу</li> <li>– Права человека</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Борьба со взяточничеством и коррупцией</li> <li>– Несчастные случаи со смертельным исходом</li> <li>– Выбросы ПГ</li> <li>– Трудовые отношения (вкл. коллективные переговоры и свободу ассоциаций)</li> <li>– Социальные инвестиции</li> <li>– Управление хвостохранилищами</li> <li>– Управление отходами</li> <li>– Водопотребление и управление водными ресурсами</li> <li>– Травматизм и несчастные случаи на производстве</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Антиконкурентное поведение</li> <li>– Наличие и соблюдение корпоративной этики</li> <li>– Соблюдение договорных обязательств</li> <li>– Экономическое развитие</li> <li>– Благополучие сотрудников</li> <li>– Равноправие и многообразие</li> <li>– Мероприятия по восстановлению / ликвидации</li> <li>– Переселение</li> <li>– Взаимодействие с подрядчиками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Охрана труда</li> <li>– Оплата труда и льготы</li> <li>– Эффективное использование ресурсов</li> <li>– Прозрачность доходов и налогообложения</li> <li>– Обучение и профессиональное развитие</li> </ul>

## Цели обеспечения устойчивого развития

В 2019 году Группа поставила перед собой цели по улучшению эффективности по четырем ключевым показателям устойчивого развития в течение пятилетнего периода, заканчивающегося 31 декабря 2024 года. Результаты приведены ниже.

В 2025 году KAZ Minerals установит новые цели, по которым будет отчитываться в последующие годы.

### ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

**ЦЕЛЬ:**  
Устранение производственных несчастных случаев со смертельным исходом

**РЕЗУЛЬТАТ:**  
KAZ Minerals успешно осуществляла деятельность без смертельных случаев в 2021 и 2022 годах и добилась долгосрочной тенденции к снижению показателя TRIFR. Однако Группа вынуждена с сожалением сообщить, что в 2024 году не удалось достичь цели по устранению смертельных случаев на производстве, и работа над достижением цели — нулевого показателя смертельных случаев в будущем — продолжается.

### ВЫБРОСЫ ПГ

на единицу переработанной сульфидной руды

**ЦЕЛЬ:**  
Сократить на 5%

**РЕЗУЛЬТАТ:**  
Группа достигла и улучшила этот целевой показатель, сократив интенсивность выбросов ПГ на 18%.

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

на единицу переработанной сульфидной руды

**ЦЕЛЬ:**  
Сократить на 5%

**РЕЗУЛЬТАТ:**  
Группа также смогла улучшить целевой показатель потребления воды, добившись снижения на 25%.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

**ЦЕЛЬ:**  
Поддерживать затраты социально-культурного назначения на уровне не менее \$15 млн в год<sup>2</sup>

**РЕЗУЛЬТАТ:**  
Компания KAZ Minerals поддерживала объем социальных инвестиций на уровне или выше \$15 млн в год в течение пятилетнего периода.

1. Исходный год – 2018 г. 2. С учетом наличия подходящих проектов, соответствующих критериям выделения социальных инвестиций Группы.

## Структура отчетности по устойчивому развитию

Группа ориентируется на соответствие отчетности по устойчивому развитию Универсальным стандартам Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

Универсальные стандарты GRI представляют собой свод стандартов отчетности в области устойчивого развития, публикуемых GRI, которая является независимой организацией, основанной в 1997 году для создания единых стандартов отчетности для компаний и государств. В 2023 году Совет по международным стандартам устойчивого развития выпустил два новых стандарта отчетности по устойчивому развитию, которым Группа также будет стремиться соответствовать на добровольной основе в течение ближайших лет.

Группа отчитывается о своих показателях в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с установленной классификацией профессиональных заболеваний и травм, опубликованной в 2021 году Международным советом по горному делу и металлам (ICMM).

## Национальный контекст и вклад в экономику

Группа KAZ Minerals – производитель меди, владеющий производственными предприятиями в Казахстане и Киргизстане.

Группа ведет операционную деятельность на рудниках и обогатительных фабриках Актогай и Бозшаколь в Павлодарской области и области Абай Казахстана, а также на трех подземных рудниках и двух сопутствующих обогатительных фабриках в области Абай и Восточном регионе, обеспечивая занятость более 12 300 работников. В 2024 году Группа экспорттировала из Казахстана 90 тыс. тонн катодной меди своим заказчикам из Китая и Европы (2023: 121 тыс. тонн), а также 297 тыс. тонн оплачиваемой меди в концентрате, преимущественно поставленной в Китай (2023: 324 тыс. тонн).

В 2024 году Группа получила доходы от реализации в размере \$4 139 млн, при этом сумма уплаченных налогов и отчислений в Казахстане составила \$782 млн, включая \$287 млн в виде корпоративного подоходного налога и налога, удерживаемого у источника выплаты, а также налог на добычу полезных ископаемых в размере \$374 млн.

Группа также присутствует в Киргизстане, где обеспечивает занятость порядка 1 300 работников на медно-золотом руднике Бозымчак. В 2024 году произведены налоговые отчисления на сумму \$46 млн.

В период 2011-2024 гг. Группа инвестировала порядка \$5 млрд в строительство новых горнодобывающих объектов в Казахстане, главным образом, на Актогае и Бозшаколе.



**В 2024 году Группа получила доходы от реализации в размере \$4 139 млн, при этом сумма уплаченных налогов и отчислений в Казахстане составила \$782 млн.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Вклад KAZ Minerals в ликвидацию последствий наводнения



Весной 2024 года в Казахстане произошло сильнейшее за последние 80 лет наводнение, от которого пострадали в основном западные и северные области страны. Быстрое таяние снегов в сочетании с обильными осадками привело к масштабному ущербу, из-за чего правительство объявило чрезвычайное положение в десяти регионах.

В результате наводнения было затоплено около 6 000 домов и более 118 000 человек были вынуждены покинуть свои дома. Многим семьям пришлось эвакуироваться во временные убежища, и тысячи людей жили в них в течение нескольких недель.

Наводнение нанесло значительный ущерб критически важной инфраструктуре, включая дороги, мосты и линии электропередач. Это затруднило доступ в пострадавшие районы, усложнив спасательные работы и предоставление помощи. Восстановление этой инфраструктуры стало приоритетной задачей для восстановления正常ной жизни и обеспечения безопасного возвращения эвакуированного населения.

KAZ Minerals приняла участие в совместных мерах по устранению последствий ЧС, инициированных государством, и выделила значительные финансовые ресурсы на оказание помощи пострадавшим от наводнения, включая средства на несколько важнейших инициатив по обеспечению неотложных потребностей жертв наводнения и поддержке восстановления в долгосрочной перспективе.

Эти инициативы включали выделение средств на строительство или приобретение жилья для семей, лишившихся кровя в результате наводнения. Эта инициатива направлена на обеспечение того, чтобы те, кто потерял свой дом, могли быстро найти безопасное и надежное место для проживания. Совместно с местными органами власти KAZ Minerals сосредоточила свои усилия на оказании помощи пострадавшим регионам в ликвидации последствий наводнений, чтобы люди могли как можно скорее вернуться к нормальной жизни, а также на оказании помощи по восстановлению и обновлению ключевой инфраструктуры.

**KAZ Minerals приняла участие в совместных мерах по устранению последствий ЧС, инициированных государством, и выделила значительные финансовые ресурсы на оказание помощи пострадавшим от наводнения.**

## Цели ООН в области устойчивого развития

KAZ Minerals вносит свой вклад в достижение ЦЕЛЕЙ Организации Объединенных Наций, в течение года Группа провела оценку своих приоритетов и акцентов в отношении вклада Группы в достижение этих целей. В соответствии с приоритетами, определенными правительством Казахстана в Добровольном национальном обзоре за 2022 год, Группа отдает приоритет следующим пяти ЦЕЛЯМ:

### ЦЕЛЬ 8 – Достойная работа и экономический рост

KAZ Minerals предоставляет высокооплачиваемую работу для высококвалифицированных специалистов; около 98% ее сотрудников являются гражданами стран, где Группа ведет свою деятельность. Профессиональное развитие является одной из корпоративных ценностей Группы и KAZ Minerals стремится предоставить обучение по безопасности и другое профессиональное обучение. Группа реализует крайне успешную программу для стажеров и выпускников, которая обеспечивает молодым казахстанцам ценную подготовку и профессиональное образование. KAZ Minerals также является крупным налогоплательщиком в Казахстане и способствует экономическому росту на местном и национальном уровнях.

### ЦЕЛЬ 3 – Хорошее здоровье и благополучие

Безопасность и здоровье сотрудников и подрядчиков Группы являются нашими главными задачами, и KAZ Minerals гордится своей долгосрочной тенденцией к снижению TRIFR. В рамках программы социальных инвестиций Группа KAZ Minerals предоставила финансирование для широкого круга проектов, направленных на улучшение системы здравоохранения в Казахстане, а также финансирование спортивных клубов и объектов.

### ЦЕЛЬ 6 – Чистая вода и санитария

KAZ Minerals стремится к эффективному использованию воды в рамках своих производственных процессов и достигла цели сократить потребление воды на тонну перерабатываемой сульфидной руды на 5% за пятилетний срок, завершившийся в конце 2024 года. Актогайская и Бозшакольская обогатительные фабрики Группы спроектированы таким образом, чтобы максимально использовать рециркуляцию воды и увеличить эффективность водопотребления.

### ЦЕЛЬ 4 – Качественное образование

В рамках своей программы социальных инвестиций Группа оказывает поддержку широкому спектру образовательных программ в регионах ее присутствия, включая предоставление грантов перспективным студентам, ремонт учебных классов и финансирование строительства нового общежития для повышения доступа к дальнейшему образованию для студентов, проживающих в удаленных районах.

### ЦЕЛЬ 1 – Ликвидация нищеты

KAZ Minerals является крупным работодателем в Казахстане, в том числе в регионах, удаленных от крупных городов страны. Группа обеспечивает справедливое вознаграждение своим сотрудникам, при этом оплата труда всех сотрудников превышает как минимальную заработную плату, так и прожиточный минимум, размеры которых устанавливаются правительством Казахстана. В своей цепочке поставок KAZ Minerals также требует, чтобы ее поставщики соблюдали Регламент работы с поставщиками Группы и Кодекс о справедливых условиях найма.

**Группа отдает приоритет следующим пяти ЦЕЛЯМ:**



# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Строительство новой школы на 1 200 мест в Семее

KAZ Minerals регулярно инвестирует в образовательные учреждения в регионах, где она осуществляет свою деятельность, а в сентябре 2024 года в Семее открылась школа, построенная Группой



Школа рассчитана на 1 200 учащихся и оборудована 48 классами, каждый из которых предназначен для специализированного обучения в различных областях. К ним относятся шесть кабинетов информатики, шесть мультимедийных кабинетов и шесть предметных кабинетов по химии, физике и биологии. В школе также есть специальный кабинет робототехники, кабинет графики и моделирования, кабинеты для кулинарии, кройки и шитья, а также практические мастерские, в том числе токарная, слесарная и гончарная.

Современный дизайн школы подчеркивает не только высокие стандарты обучения, но и важность практических навыков, предоставляя учащимся возможность развиваться как в традиционных, так и в технических областях.

Инфраструктура школы также ориентирована на благополучие и физическое развитие учащихся. Она включает в себя большой спортивный зал, спортивно-игровой зал поменьше, предназначенный специально для учеников начальной школы, а также спортивные сооружения на открытом воздухе. К ним относятся футбольная, волейбольная и баскетбольная площадки,

а также беговые дорожки. Школа была спроектирована для создания гармоничной среды, в которой учащиеся могут не только учиться, но и заниматься физической активностью.

Ключевой особенностью школы является ее доступность. Внедрены современные решения, обеспечивающие полную инклюзивность школы. Главные входы и другие ключевые помещения здания оборудованы пандусами для удобства лиц с ограниченной подвижностью.

Кроме того, на всей территории школы и внутри здания предусмотрены тактильные дорожки, облегчающие ориентирование для слабовидящих учеников. Для улучшения доступности были установлены два лифта, что гарантирует всем учащимся комфортное перемещение между этажами.

Строительство школы также принесло региону экономические выгоды. В результате открытия школы создано более 100 новых рабочих мест. Кроме того, для строительства привлекались казахстанские подрядчики, а также преимущественно использовалась отечественная продукция, что подчеркивает приверженность Группы поддержке местного бизнеса и стимулированию регионального экономического роста.

**Строительство школы также принесло региону экономические выгоды. В результате открытия школы создано более 100 новых рабочих мест.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Поддержка изучения казахского языка

**KAZ Minerals** оказала помощь языковому клубу «Батыл Бол», целью которого является погружение непосредственно в языковую среду разговорного казахского языка.

В Казахстане распространенными языками общения являются как казахский, так и русский язык, при этом казахский является государственным, а русский имеет статус официального.

С момента обретения независимости в 1991 году Казахстан добился значительных успехов в продвижении использования казахского языка в жизни общества. Правительство Казахстана провело ряд культурных, образовательных и политических реформ, направленных на повышение роли казахского языка, в том числе утвердив «Концепцию развития языковой политики на 2023–2029 годы», в которой изложены стратегические цели по расширению использования казахского языка в повседневном общении, средствах массовой информации и государственных учреждениях.

В поддержку казахской культуры KAZ Minerals оказала помощь языковому клубу «Батыл Бол», целью которого является погружение в языковую среду непосредственно разговорного казахского языка.

Клуб помогает людям преодолеть языковые барьеры и обрести уверенность в общении на казахском языке, особенно тем, кто не решается практиковаться на публике.

С момента своего открытия в апреле 2022 года разговорный клуб «Батыл Бол» предлагает бесплатные языковые курсы по всему Казахстану. Популярность клуба «Батыл Бол» быстро возросла и обеспечила его присутствие в шести городах: Астана, Алматы, Атырау, Костанай, Уральск и совсем недавно Актау.



# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



## Несчастные случаи со смертельным исходом

KAZ Minerals стремится обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников и подрядчиков, но мы с прискорбием сообщаем, что в 2024 году произошло четыре несчастных случая, приведших к смерти семи человек в Восточном регионе Казахстана и на руднике Бозымчак в Кыргызстане.

KAZ Minerals считает, что все несчастные случаи со смертельным исходом можно избежать и предотвратить. После каждого несчастного случая со смертельным исходом производство приостанавливается. Высшее руководство прибывает на объект в максимально короткие сроки. Расследование всех несчастных случаев со смертельным исходом занимаются государственные органы. После завершения этого процесса Группа проводит свое собственное тщательное расследование для того, чтобы выяснить причины и определить необходимость каких-либо изменений в регламентах или иных изменений во избежание повторения подобных происшествий в будущем.

Группа взяла на себя обязательство по реализации инициативы «Goal Zero», которая охватывает промышленную безопасность, охрану труда и защиту окружающей среды.

В 2022 году эта инициатива была расширена и стала называться «Living Goal Zero», и она побуждает сотрудников и подрядчиков Группы считать безопасные методы работы образом жизни. Наблюдается долгосрочная тенденция снижения количества и частоты несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях Группы, до 2023 года Группа достигла двух лет работы без смертельных случаев. Добыча полезных ископаемых открытым способом по своей сути более безопасна, чем добыча подземным способом, при этом показатели безопасности Группы улучшились по мере наращивания производства на крупномасштабных карьерах в Актогае и Бозшаколе, на которые приходится большая часть объема производства Группы.

### Количество несчастных случаев со смертельным исходом (сотрудники и подрядчики)



**Наблюдается долгосрочная тенденция снижения количества и частоты несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях Группы, до 2023 года Группа достигла двух лет работы без смертельных случаев.**

## Травматизм

Согласно определениям ICMM, регистрируемыми травмами являются все травмы с временной потерей трудоспособности, с ограничением трудоспособности и требующие оказания первой медицинской помощи. Расследование и отчетность об опасных факторах, незначительных травмах и потенциально опасных происшествиях, с акцентом на происшествия с потенциально высокой опасностью, являются важными инструментами для улучшения показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

В 2024 году компания KAZ Minerals зарегистрировала 46 случаев TRI на своих предприятиях, и это в целом соответствует уровню 2023 года, когда было зарегистрировано 45 случаев. В сочетании с незначительным сокращением рабочих часов до 42,5 млн часов (2023: 42,6 млн часов), это привело к увеличению показателя TRIFR Группы на 2% до 1,08 (2023: 1,06).

Средняя общая частота регистрируемых травм (TRIFR, коэффициент совокупного регистрируемого травматизма) для компаний-членов ICMM в 2023 году составляла 2,59 (2022: 2,66).

TRIFR на уровне 1,08 является низким показателем для горнодобывающей отрасли и свидетельствует об успехах руководства в создании сильной культуры безопасности на всех предприятиях Группы.

Тем не менее, компания KAZ Minerals продолжит стремиться к обеспечению безопасного производства без травм, чтобы достичь своей цели по сокращению количества несчастных случаев, связанных с безопасностью, охраной труда и окружающей среды, до нуля.

Максимальное время, отработанное без травм с потерей трудоспособности на предприятиях Группы, осуществляющих свою производственную деятельность открытым способом, за период 2018-2024 гг. составило 325 дней на Актогае и 631 день на Бозшаколе. Также, за указанный период, существенно уменьшился уровень травматизма на предприятиях Восточного региона.

### Общая частота регистрируемых травм (TRIFR)



**KAZ Minerals продолжит стремиться к обеспечению безопасного производства без травм, чтобы достичь своей цели по сокращению количества несчастных случаев, связанных с безопасностью, охраной труда и окружающей среды, до нуля.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Повышение безопасности в зимнее время на Актогае

Зима в Казахстане характеризуется низкими температурами и сложными погодными условиями, включая снежные бури и сильный ветер. Этот суровый климат создает значительные трудности как для повседневной жизни, так и для производственной деятельности, и поэтому требуются эффективные меры безопасности и тщательная подготовка персонала и оборудования.

Один из потенциальных факторов риска связан с безопасностью дорожного движения, поскольку зимние условия могут значительно увеличить риск дорожно-транспортных происшествий. Для решения этой проблемы команда Актогая внедрила комплексную стратегию, сочетающую инициативы по обеспечению безопасности с практическим обучением. Ежедневные бюллетени по промышленной безопасности, видеоролики и информационные баннеры предоставляют сотрудникам необходимые рекомендации по безопасному передвижению, вождению и работе в условиях гололеда и снега. Кроме того, безопасность повышают такие технические меры, как кабели нагрева крыши и обязательные противоскользящие накладки на обувь для персонала.

В рамках всеобъемлющих усилий по повышению безопасности и снижению дорожно-транспортных происшествий в зимний период департамент охраны труда и промышленной безопасности Актогая оборудовал учебную площадку для практики вождения в зимний период для предотвращения аварий и обеспечения безопасности в зимние месяцы. Зимний полигон был создан для наработки сотрудниками практического опыта управления транспортными средствами в сложных зимних условиях. Он имитирует реальные сценарии вождения в зимних условиях, включая скользкую поверхность и снежные заносы, что позволяет сотрудникам практиковать и совершенствовать свои навыки вождения в контролируемой среде.

На учебном полигоне на определенные участки льют воду, чтобы создать скользкую поверхность, имитируя гололед, с которым могут столкнуться сотрудники.

Это позволяет водителям прочувствовать, как ведут себя их автомобили при включенном и выключенном полном приводе, как правильно проходить повороты на обледенелых дорогах, а также разницу в поведении автомобиля при торможении педалью и торможении двигателем.

Кроме того, на полигоне предусмотрены участки с рыхлым снегом для имитации застревания в снежных сугробах. Сотрудники могут попрактиковаться в использовании режима пониженной передачи для преодоления этих препятствий, приобретая ценные навыки, являющиеся критическими для безопасного вождения в зимнее время. Этот курс особенно полезен для водителей легковых автомобилей, а не джипов, и для тех, кто не привык к столь суровым зимним условиям.

Реализация проекта практического полигона уже оказала заметное влияние на безопасность: в 2024 году количество ДТП на дорогах в зимний период сократилось на 44% по сравнению с предыдущим годом.

Проводя практическое обучение и постоянно совершенствуя меры безопасности, Группа работает над созданием более безопасной среды в сложные зимние месяцы. Знания и навыки, полученные в ходе этой инициативы, предполагается применять как на работе, так и в личной жизни сотрудников, что еще больше подчеркивает важность безопасности и охраны труда во всех аспектах жизни.



**Реализация проекта практического полигона уже оказала заметное влияние на безопасность: в Актогае в 2024 году количество ДТП на дорогах в зимний период сократилось на 44% по сравнению с предыдущим годом.**

## Профессиональные заболевания

В 2024 году было зарегистрировано 88 новых случаев профессиональных заболеваний (2023: 73). Большинство новых случаев в 2024 году были связаны с радикулопатией и вибрационной болезнью.

Профессиональные заболевания обычно развиваются в результате продолжительного воздействия таких факторов риска, как плохая эргономика, вибрация, пыль или шум. В Группе предпринимаются меры по устранению или снижению факторов риска, когда это возможно, например, путем ограничения времени выполнения сотрудниками обязанностей, подвергающих их повышенному воздействию вредных для здоровья производственных факторов. Для обеспечения своевременного выявления начала развития профессиональных заболеваний проводятся ежегодные медицинские осмотры.

В 2024 году Группа продолжила реализацию мероприятий, направленных на устранение распространенных причин профессиональных заболеваний на своих подземных рудниках, включая постоянное обновление средств индивидуальной защиты и повышение уровня автоматизации на рабочих местах с повышенным риском.

Объем медицинских услуг, оказываемых на объектах Восточного региона, где в 2024 году возникли все случаи профессиональных заболеваний в Группе, был расширен, с целью обеспечения большего внимания профилактическому управлению промышленной гигиеной, что, как ожидает Группа, приведет к улучшению показателей состояния здоровья.

На производственных предприятиях Группы: Актогай, Бозшаколь и Бозымчак, в 2024 году не было зафиксировано ни одного случая профессионального заболевания.

### Общая частота регистрируемых случаев



### Общее число учетных случаев



█ Общее число учетных травм  
█ Общее число учетных случаев заболеваний



В течение 2024 года производилась дальнейшая разработка мероприятий по устранению распространенных причин профессиональных заболеваний на подземных рудниках Группы.

# ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

## Политика по охране окружающей среды

Группа KAZ Minerals стремится снизить воздействие своей производственной деятельности на окружающую среду и повысить сознательное отношение своих сотрудников, подрядчиков и поставщиков к охране окружающей среды.

В Группе действует Политика по охране окружающей среды, которая определяет ответственный подход к защите экологии, сокращению выбросов и отходов, а также эффективному использованию энергетических и водных ресурсов.

Группа проводит комплексную экологическую проверку перед началом разработки новых горнорудных проектов и постоянно отслеживает воздействие своей деятельности на окружающую среду, ежегодно публикуя ключевые показатели эффективности.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию (Комитет по ОТПБиУР) отвечает за контроль над политикой, отчетностью, стандартами и соблюдением нормативно-правовых процедур Группы в области охраны окружающей среды. Высшее руководство отвечает за общие показатели Группы в отношении окружающей среды.



**«KAZ Minerals поставила перед собой цели по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов и потребления воды на 5% в пятилетний срок, заканчивающийся 31 декабря 2024 года, и я рад сообщить, что Группа смогла достичь и превзойти эти цели».**

Олег Новачук, Председатель Наблюдательного Совета

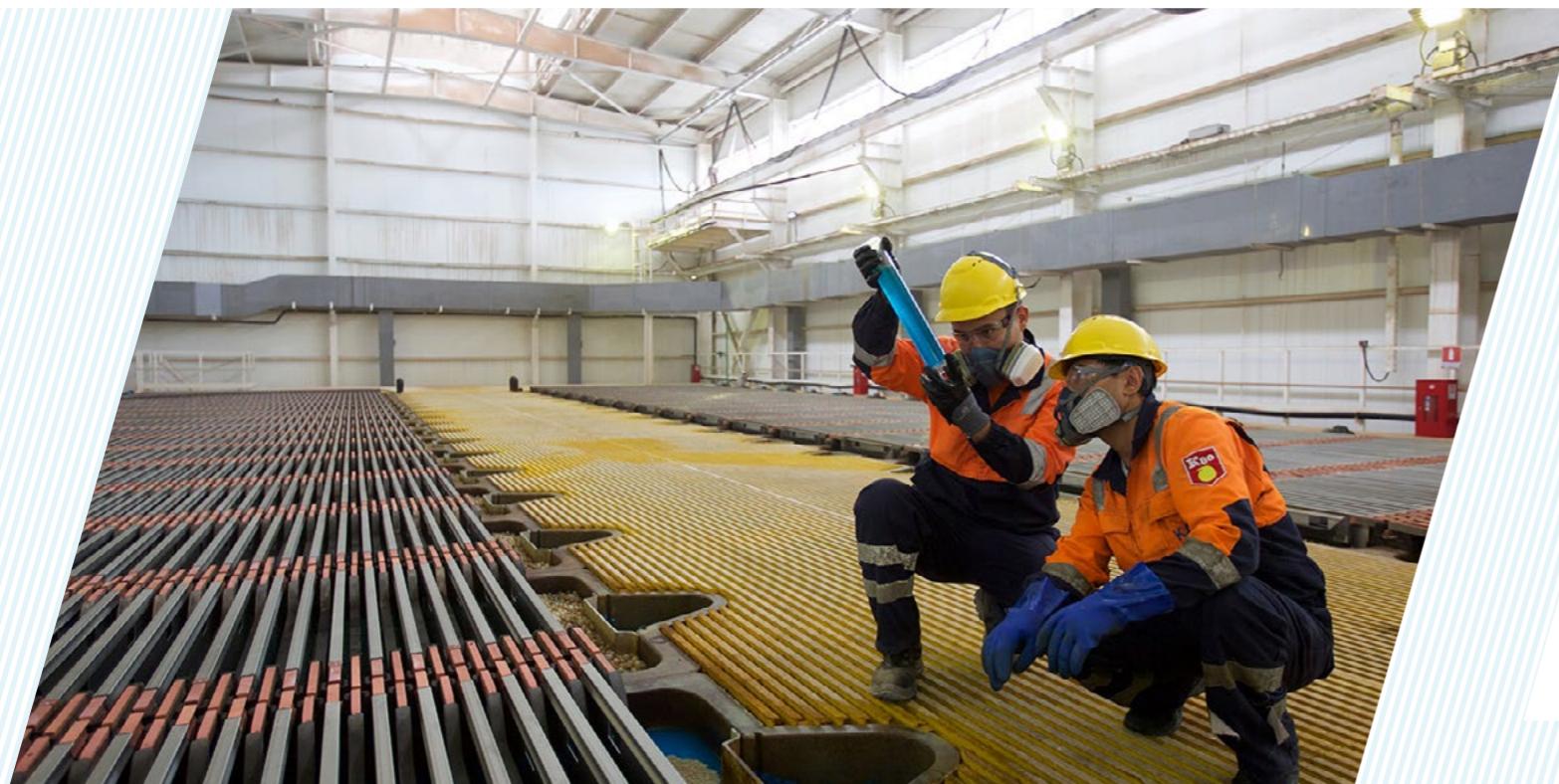
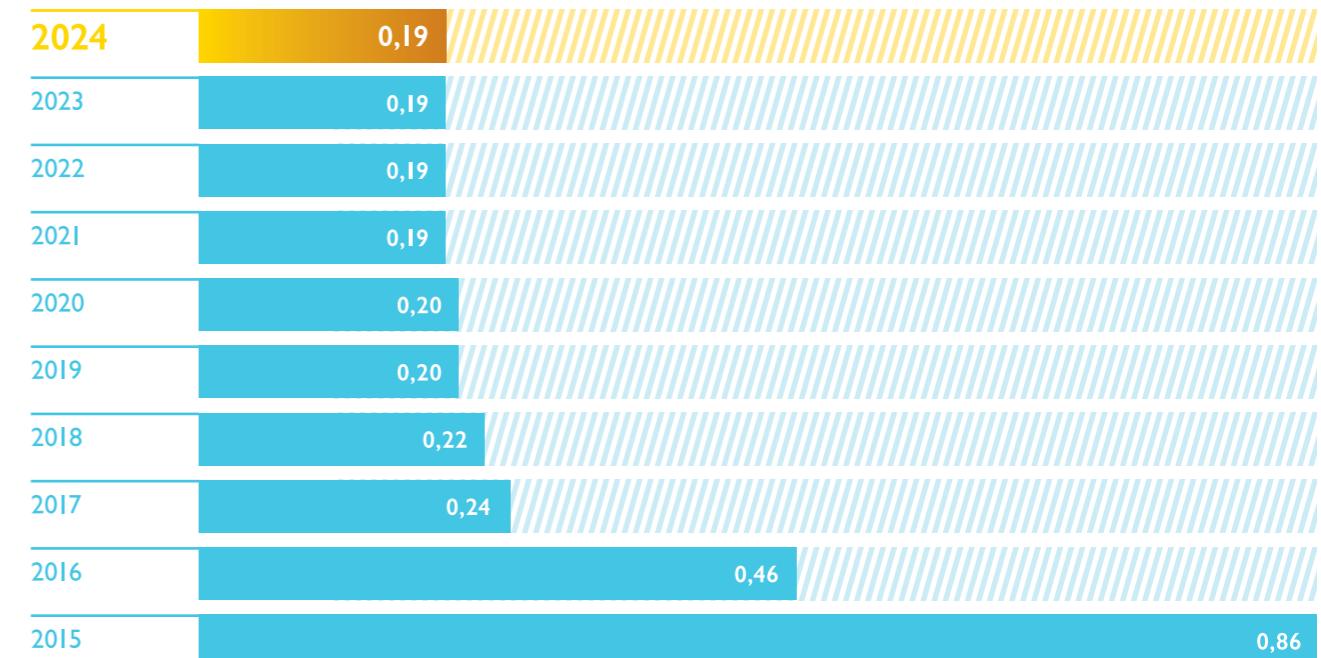
## Энергопотребление

В 2024 году Группа KAZ Minerals сохранила энергоэффективность производства на исторически низком уровне в 0,19 ТДж энергии на килотонну переработанной сульфидной руды.

Начиная с первого полного года операционной деятельности Группы после реорганизации в 2014 году, руководство сосредоточило свое внимание на долгосрочных улучшениях производства, чтобы компания KAZ Minerals могла производить медь с максимальной эффективностью. В настоящее время в операционном портфеле Группы преобладают крупномасштабные рудники открытого типа – Актогай и Бозшаколь, которые получают значительные экономические выгоды от эффекта масштаба. На обогатительных фабриках используются современные технологии измельчения и флотации, что способствует дальнейшему повышению эффективности.

В 2024 году все четыре обогатительные фабрики Группы на Актогае и Бозшаколе работали сверх проектной мощности, что позволило Группе сохранить исторически низкий уровень потребления энергии на тонну переработанной сульфидной руды на уровне 2023 года. Кроме того, месторождения Актогай и Бозшаколь характеризуются низким коэффициентом вскрыши, так как на каждую тонну добываемой руды приходится минимальное количество пустой породы, что также способствует повышению эффективности процесса горного производства.

**Энергопотребление (ТДж/тыс. тонн переработанной сульфидной руды)**



Обогатительные фабрики Актогая и Бозшаколя работали сверх проектной мощности, что позволило Группе сохранить исторически низкий уровень потребления энергии на тонну переработанной сульфидной руды на уровне 2023 года.

## Энергопотребление с распределением по видам

В 2024 году совокупное потребление энергии из всех источников KAZ Minerals составило 17,94 ПДж, что на 5% больше по сравнению с предыдущим годом (2023: 17,08 ПДж). Общее увеличение энергопотребления было обусловлено в первую очередь ростом потребления электроэнергии на 4%, что соответствовало росту в этом году объемов переработки руды на обогатительных фабриках Группы на 6%. Кроме того, объем потребления дизельного топлива в 2024 году вырос на 10% по сравнению с 2023 годом в связи с ростом объемов горных работ на месторождениях Актогай и Бозшаколь.

По мере углубления и расширения карьеров Актогай и Бозшаколь в ближайшие годы, Группа ожидает увеличения потребления дизельного топлива. Группа стремится свести потребление топлива к минимуму посредством постоянного внедрения инициатив по улучшению.

Интенсивность энергопотребления Группы сохранилась на уровне 0,19 ТДж на 1 тысячу тонн переработанной сульфидной руды, так как увеличение энергопотребления было компенсировано более высокой производительностью обогатительных фабрик Группы в 2024 году.



### Энергопотребление

	2024	2023
Электричество	13,06	12,54
Дизельное топливо	3,61	3,28
Тепловая энергия	1,14	1,12
Прочее	0,13	0,14
<b>ИТОГО</b>	<b>17,94</b>	<b>17,08</b>
Интенсивность энергопотребления (ТДж на килотонну переработанной сульфидной руды)	0,19	0,19

### Энергопотребление с распределением по активам (ПДж)

	2024	2023
Актогай	9,03	8,46
Бозшаколь	5,54	5,30
Восточный регион	3,03	2,97
Бозымчак	0,34	0,35
<b>ИТОГО</b>	<b>17,94</b>	<b>17,08</b>
Интенсивность энергопотребления (ТДж на килотонну переработанной сульфидной руды)	0,19	0,19

По мере углубления и расширения карьеров Актогай и Бозшаколь в ближайшие годы, Группа ожидает увеличения потребления дизельного топлива.

## Потребление электроэнергии

Потребление электроэнергии по Группе в 2024 году выросло на 4% до 13,06 ПДж (2023: 12,54 ПДж), что в первую очередь обусловлено увеличением объемов переработки руды на 6%. Годовое потребление электроэнергии на Актогае и Бозшаколе увеличилось на 4%, поскольку объемы переработки руды на площадках выросли на 7% и 6% соответственно. Потребление электроэнергии на Бозымчаке в 2024 году возросло, поскольку подземный рудник проработал полный год, что, как правило, требует больше электроэнергии по сравнению с добычей открытым способом.

В 2024 году потребление Группой энергии от дизельного топлива составило 3,61 ПДж, что на 10% больше, чем в предыдущем году (2023: 3,28 ПДж). Потребление дизельного топлива на Актогае выросло на 20% в связи с увеличением объема перемещенной породы на руднике на 26%, в то время как на Бозшаколе объем перемещенной породы увеличился на 20%, что привело к увеличению потребления дизельного топлива на 7%. Общий показатель интенсивности потребления дизельного топлива, измеряемый как энергия от дизельного топлива в ТДж на тыс. тонн добываемой руды, остался на уровне 2023 года.



### Потребление электроэнергии (ПДж)

	2024	2023
Актогай	7,32	7,02
Бозшаколь	3,99	3,85
Восточный регион	1,54	1,49
Бозымчак	0,21	0,18
<b>ИТОГО</b>	<b>13,06</b>	<b>12,54</b>
Интенсивность энергопотребления (ТДж на килотонну переработанной сульфидной руды)	0,14	0,14

### Потребление дизельного топлива (ПДж)

	2024	2023
Актогай	1,71	1,43
Бозшаколь	1,55	1,45
Восточный регион	0,25	0,26
Бозымчак	0,10	0,14
<b>ИТОГО</b>	<b>3,61</b>	<b>3,28</b>
Интенсивность энергопотребления (ТДж на килотонну переработанной сульфидной руды)	0,029	0,029

**Годовое потребление электроэнергии на Актогае и Бозшаколе увеличилось на 4%, поскольку объемы переработки руды на площадках выросли на 7% и 6% соответственно.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## День Земли на Актогае

День Земли, отмечаемый ежегодно 22 апреля, является всемирным призывом к защите окружающей среды



С момента своего основания в 1970 году День Земли превратился во всемирное движение, объединяющее более миллиарда человек в 193 странах, принимающих участие в таких инициативах, как посадка деревьев, экологические акции по уборке, образовательные программы и продвижение устойчивых практик.

В 2024 году отмечалась 54-ая годовщина Дня Земли и особое внимание уделялось борьбе с изменением климата и острой необходимости глобального сотрудничества для создания более устойчивого будущего.

Команда Актогая поддержала эту миссию, подтвердив свою приверженность экологической ответственности и взаимодействию с обществом, признавая, что устойчивое развитие способствует формированию общей цели и командной работы среди сотрудников.

В ознаменование Дня Земли 2024 года команда экологов Актогая запустила инициативу «Спасем Землю вместе», объединив сотрудников для масштабной акции по посадке деревьев.

Мероприятие подчеркнуло приверженность Группы принципам устойчивого развития и продемонстрировало эффективность коллективных действий.

Сотрудники с энтузиазмом приняли участие в акции, высадив 500 новых деревьев — 420 вязов и 80 тополей. Мероприятие также послужило средством сплочения коллектива, укрепления отношений и сотрудничества между коллегами. Активно вовлекая сотрудников в инициативы по устойчивому развитию, команда Актогая не только оказывает положительное влияние на планету, но и создает рабочую среду, где экологическая осведомленность, сотрудничество и успех идут рука об руку.

**Сотрудники с энтузиазмом приняли участие в акции, высадив 500 новых деревьев — 420 вязов и 80 тополей. Мероприятие также послужило средством сплочения коллектива, укрепления отношений и сотрудничества между коллегами.**

## Выбросы ПГ

Абсолютные выбросы парниковых газов выросли на 4% в 2024 году до 2 949 тыс. тонн (2023: 2 840 тыс. тонн).

Выбросы Группы Зон охвата 1 и 2 выросли на 4% по сравнению с предыдущим годом, поскольку увеличение объемов перемещаемой породы и перерабатываемой руды на предприятиях Группы привело к росту потребления дизельного топлива и электроэнергии в течение года. Выбросы ПГ рассчитаны с использованием коэффициентов выбросов в соответствии с Протоколом по парниковым газам.

Выбросы в эквиваленте CO<sub>2</sub> («CO<sub>2</sub>-е») на единицу переработанной сульфидной руды в 2024 году остались неизменными и составили 0,031 тонны (2023: 0,031 тонны), поскольку увеличение объема добычи руды на 6% в этом году компенсировало рост абсолютных выбросов.

Выбросы CO<sub>2</sub>-е Группы на единицу произведенной меди выросли до 7,8 тонн (2023: 7,0 тонн), поскольку снижение среднего содержания металла в перерабатываемой руде привело к снижению объемов производства меди, несмотря на увеличение объемов переработки руды.

Выбросы Зоны охвата 1 в основном связаны с горнодобывающими работами на месторождениях Актогай и Бозшаколь, а также с потреблением тепла в Восточном регионе. Увеличение потребления дизельного топлива парком горной техники было основным фактором увеличения выбросов Зоны охвата 1 в 2024 году. Выбросы Зоны охвата 2 возникают в результате того, что Группа закупает электроэнергию у сторонних поставщиков.

Интенсивность выбросов в эквиваленте CO<sub>2</sub> относительно дохода от реализации Группы в 2024 году, согласно данным Carbon Disclosure Project (в тоннах CO<sub>2</sub>-е на \$1 млн дохода), была на 8% выше и составила 712 тонн (2023: 659 тонн).

Увеличение общего объема выбросов на 4%, вызванное ростом объемов переработки руды по Группе, было более чем компенсировано сокращением доходов от реализации на 4%, поскольку производство меди сократилось, а доход от реализации в 2023 году увеличился за счет продаж запасов готовой продукции, перенесенных с 2022 года.

### Выбросы ПГ с распределением по типам (тыс. тонн CO<sub>2</sub>-е)

	2024	2023
Зона охвата 1	641	619
Зона охвата 2	2 308	2 221
<b>ИТОГО</b>	<b>2 949</b>	<b>2 840</b>
Объем производства меди (тыс. тонн)	380	403
CO <sub>2</sub> -е на единицу произведенной меди	7,8	7,0
Переработано сульфидной руды (тыс. тонн)	96 538	90 860
CO <sub>2</sub> -е на единицу переработанной сульфидной руды	0,031	0,031

### Сокращение интенсивности выбросов парниковых газов

В соответствии со своей Политикой по охране окружающей среды Группа стремится свести к минимуму интенсивность выбросов ПГ на своих предприятиях.

Комитет по ОТПБиУР отвечает за мониторинг интенсивности выбросов ПГ в процессе производственной деятельности Группы. Генеральные директора предприятий несут ответственность за реализацию инициатив по повышению эффективности производства, направленных на минимизацию потребления энергии на производственных площадках.

За последние годы снижение интенсивности выбросов ПГ было достигнуто благодаря переходу к добывче открытым способом с использованием современных технологий горной добычи.

В долгосрочной перспективе Группа изучает целесообразность строительства электростанций, использующих возобновляемые источники энергии, вблизи своих производственных площадок, что позволило бы ей использовать безуглеродные источники энергии и сократить выбросы парниковых газов Зоны охвата 2.

Кроме того, в 2024 году KAZ Minerals продолжила инвестировать в комплекс небольших действующих и планируемых к строительству гидроэлектростанций в Казахстане. Правительство Казахстана, где расположена большая часть активов Группы, приняло на себя обязательство увеличить вклад возобновляемых источников энергии в энергосистему и планирует достичь углеродной нейтральности к 2060 году. В рамках этого проекта возобновляемые источники энергии будут составлять все большую долю в энергобалансе страны и увеличатся: с 7% в 2024 году до 15% в 2030 году и 50% к 2050 году.

### Интенсивность выбросов CO<sub>2</sub>-е

	2024	2023
Доходы от реализации (\$ млн)	4 139	4 308
<b>Итого выбросы CO<sub>2</sub>-е (Зона охвата 1 и Зона охвата 2, тыс. тонн)</b>	<b>2 949</b>	<b>2 840</b>
Выбросы CO <sub>2</sub> -е (тонн на \$ млн дохода от реализации)	712	659

## Раскрытие финансовой информации, связанной с климатом

KAZ Minerals с 2019 года добровольно раскрывает связанную с климатом финансовую информацию и продолжает совершенствовать свои процессы в отношении раскрытия такой информации после публикации Международным советом по стандартам устойчивого развития МСФО S1 и S2.

Раскрытие информации Группой является добровольным и пока не в полной мере соответствует всем требованиям этих стандартов отчетности.

Поскольку МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» основывается на рекомендациях Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом, Группа, с некоторыми дополнениями, продолжила раскрытие информации в том же формате, что и в предыдущие годы.



### Корпоративное управление

РЕКОМЕНДАЦИИ	РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ	ОПИСАНИЕ
<b>Раскрыть информацию об управлении организацией рисками и возможностями, связанными с климатом.</b>	Опишите порядок осуществления надзора со стороны Совета Директоров за рисками и возможностями, связанными с климатом.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Рассматривает и оценивает основные и новые риски, с которыми сталкивается Группа, включая изменение климата, в течение года и не реже одного раза в год.</li> </ul>
	Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Рассматривает системы управления рисками и внутреннего контроля Группы.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Регулярно получает обновленную информацию по ключевым вопросам устойчивого развития, включая изменение климата, и его члены проходят обучение, предоставляемое внешними специалистами по устойчивому развитию, когда возникает такая необходимость.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Отслеживает прогресс Группы в достижении ее целевых показателей, связанных с климатом, и получает от руководства обновленную информацию о фактических показателях Группы в достижении ее целевых показателей и прогнозируемых показателях, включая ежегодное обновление стратегических планов Группы по срокам эксплуатации рудников.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Учитывает риски и возможности, связанные с климатом, при оценке и реализации значимых стратегических проектов и инвестиций.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Руководство отслеживает показатели Группы по параметрам, связанным с климатом. Руководство несет ответственность за реализацию стратегии Группы по управлению рисками, связанными с изменением климата, и оптимизации связанных с этим возможностей. Каждый Генеральный директор на уровне своего предприятия несет ответственность за управление экологическими рисками, включая риски, связанные с климатом, а также за реализацию мероприятий по повышению эффективности, которые позволят Группе достичь связанных с климатом целей.</li> </ul>

## Стратегия

РЕКОМЕНДАЦИИ	РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ	ОПИСАНИЕ
<b>Раскрыть фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации, если такая информация является существенной</b>	<p>Опишите риски и возможности, связанные с климатом, которые выявлены вашей организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах</p> <p>Опишите воздействие рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование вашей организации</p> <p>Опишите стратегическую устойчивость вашей организации с учетом различных климатических сценариев</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Учитывая продолжительный срок эксплуатации ключевых активов Группы — Актогая и Бозшаколя — компания KAZ Minerals проводит оценку рисков и возможностей в краткосрочной (0–5 лет), среднесрочной (5–10 лет) и долгосрочной (более 10 лет) перспективах.</li> <li>– Изменение климата определено Группой как потенциальный долгосрочный риск. Потенциальные воздействия в более краткосрочной перспективе описаны в основных рисках Группы: «Экологические», «Перебои в работе» и «Курсы валют и инфляция», раскрытых в ее годовом отчете.</li> <li>– Риски, связанные с климатом, выявленные Группой, включают переходные риски, такие как изменяющиеся правила и общественное восприятие горнодобывающего сектора, а также физические риски, такие как изменение погодных условий и более экстремальные температуры.</li> <li>– Также были выявлены возможности, связанные с климатом, в первую очередь потенциал увеличения спроса на медь, учитывая ту фундаментальную роль, которую она, как ожидается, будет играть в переходе к низкоуглеродной экономике.</li> <li>– Эта возможность лежит в основе стратегии Группы, направленной на оптимизацию существующих активов и максимально эффективную поставку меди на рынок. Будучи низкозатратным производителем, работающим в основном в Казахстане, Группа в настоящее время рассматривает свою стратегию как устойчивую к рискам, связанным с изменением климата. В ближайшие годы Группа продолжит процесс рассмотрения различных сценариев, связанных с климатом.</li> <li>– Потребление электроэнергии является наиболее значительным источником выбросов ПГ для Группы. Так, в 2024 году Группа продолжила инвестировать в различные гидроэлектростанции в Казахстане с целью увеличения доли низкоуглеродной электроэнергетики в энергосистеме Казахстана в ближайшие годы.</li> <li>– Риски, связанные с климатом, оцениваются как часть общего инвестиционного решения о целесообразности реализации крупных новых проектов. Группа также начала применять теоретическую цену на углерод в размере \$100 за тонну для принятия инвестиционных решений и продолжит развивать этот процесс.</li> </ul>
<b>Управление рисками</b>		

## Управление рисками

РЕКОМЕНДАЦИИ	РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ	ОПИСАНИЕ
	<p><b>Раскрыть информацию о том, как организация выявляет, оценивает и управляет рисками, связанными с климатом</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Опишите процессы организации для выявления и оценки климатических рисков</li> </ul>
	<p>Опишите процессы вашей организации по управлению климатическими рисками</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Риски, связанные с климатом, выявляются, оцениваются и управляются в рамках более широкой системы управления рисками Группы, которая описана в годовом отчете.</li> <li>– Риски, в том числе климатические, классифицируются путем оценки потенциальной серьезности и вероятности возникновения каждого соответствующего риска. Риски, включенные в реестр рисков на уровне подразделений, впоследствии оцениваются для включения в реестр рисков Группы.</li> </ul>
	<p>Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общую систему управления рисками организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Изучите систему управления рисками Группы и получайте регулярную отчетность по ключевым рискам Группы, включая экологические вопросы. Генеральные директора каждого предприятия несут ответственность за выявление и управление рисками на рудниках Группы, включая риски по устойчивому развитию.</li> </ul>

## Оценочные и плановые показатели

РЕКОМЕНДАЦИИ	РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ	ОПИСАНИЕ
<b>Раскрыть параметры и целевые показатели, используемые для оценки соответствующих рисков и возможностей, связанных с климатом, и управления ими, в тех случаях, когда такая информация является существенной</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Представьте информацию об оценочных показателях, используемых вашей организацией для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками организации</li> <li>– Представьте информацию о выбросах парниковых газов из Зоны охвата 1, Зоны охвата 2, и, при необходимости, Зоны охвата 3, а также о связанных рисках</li> <li>– Опишите плановые показатели, которые используются вашей организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и степень фактического выполнения этих плановых показателей</li> </ul>



**Цель Группы по снижению интенсивности выбросов парниковых газов является частью более широкой стратегии по максимально эффективному производству меди.**

## Риски, связанные с климатом

Основные климатические риски, выявленные KAZ Minerals, представлены ниже. Эти риски выявляются, оцениваются и управляются в рамках более широкой системы управления рисками Группы, которая описана в годовом отчете.

### Физические риски

РИСКИ	ОПИСАНИЕ И ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	ПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ
<b>Повышение крайних значений температуры</b>	<p>Изменение климата может в Казахстане и Киргизстане привести к более экстремальным показателям высокой температуры в летние месяцы или к очень низким температурам в зимний период.</p> <p>Потенциальное воздействие включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Риски для безопасности и здоровья сотрудников и подрядчиков</li> <li>– Увеличение операционных затрат для смягчения воздействия экстремальных высоких и низких температур</li> <li>– Возможные простой оборудования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Процедуры управления промышленной безопасностью и охраной труда направлены на устранение рисков, возникающих как в результате высоких, так и низких температур.</li> <li>– Оборудование закупается с учетом работы в условиях экстремальных температур. Парк горной техники настроен на работу в арктических условиях в зимние месяцы.</li> </ul>
<b>Изменение режимов осадков</b>	<p>Изменение климата может привести как к увеличению, так и к уменьшению количества осадков в регионах, где Группа осуществляет свою деятельность.</p> <p>Снижение уровня осадков может повлиять на доступ Группы к воде, необходимой для ее производства. Увеличение количества осадков, в частности сильных ливней, может повлиять на производство в части устойчивости бортов карьеров, увеличения притоков воды в шахты, повышения риска проседания грунта или переполнения или размытия хвостохранилищ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ранее Группа ставила и достигала целевых показателей эффективности использования водных ресурсов, чтобы повысить показатели повторного использования воды и рационального использования природных ресурсов.</li> <li>– Для управления риском нарушения водоснабжения Группа стремится вести свою деятельность только в тех районах, где есть доступ к достаточным запасам пресной воды.</li> <li>– Для управления риском, связанным с высоким уровнем осадков в карьерах, подземных рудниках и хвостохранилищах, Группа использует технологию мониторинга притока воды и движения бортов.</li> <li>– Хвостохранилища подвергаются ежегодному независимому обследованию и сертификации устойчивости.</li> </ul>
<b>Повышение скорости сильных ветров</b>	Сильные ураганы или ветра могут привести к физическому повреждению производственных мощностей Группы и сокращению объема производства меди в краткосрочной перспективе, в случае необходимости приостановки производства	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Поскольку Группа ведет свою деятельность в районах характеризующихся высокими скоростями периодических ветров, ее производственные объекты спроектированы с учетом устойчивости к ураганным ветрам.</li> </ul>

### Переходные риски

РИСКИ	ОПИСАНИЕ И ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	ПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ
<b>Переход на технологии с более низким уровнем выбросов</b>	<p>Планы Казахстана по достижению нулевого уровня выбросов углекислого газа приведут к увеличению доли возобновляемых источников энергии в местной энергосистеме, что может привести к росту операционных затрат. Кроме того, Группа может понести более высокие затраты на капитальные вложения для сокращения выбросов ПГ своего парка горной техники.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Группа установила для себя целевой показатель интенсивности выбросов ПГ, который стимулирует повышение энергоэффективности и минимизацию потребления электроэнергии на тонну переработанной руды.</li> <li>– В 2024 году Группа KAZ Minerals инвестировала в гидроэлектростанции в Казахстане, что позволит Группе участвовать в развитии низкоуглеродного энергетического сектора.</li> </ul>
<b>Ценообразование на выбросы ПГ</b>	Расширение Схемы торговли квотами на выбросы в Казахстане или повышение цен на выбросы ПГ может привести к росту операционных затрат Группы.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– При оценке новых капитальных вложений Группа начала применять внутреннюю систему определения стоимости углерода, что стимулирует использование технологий с более низким уровнем выбросов углерода.</li> </ul>
<b>Рост негативных настроений заинтересованных сторон по отношению к отрасли</b>	Стигматизация горнодобывающего сектора может привести к сокращению доступа к рынкам капитала. Репутационные риски для отрасли в целом могут усугубиться экологическими проблемами, такими как аварии на хвостохранилищах, высокий уровень выбросов ПГ или чрезмерное потребление воды.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– У KAZ Minerals хорошо отложен процесс отчетности о воздействии на окружающую среду.</li> <li>– Ведется постоянный диалог с кредиторами и другими заинтересованными сторонами, чтобы объяснить, каким образом стратегия Группы способствует переходу к низкоуглеродной экономике.</li> </ul>

## Отходы

Следуя своей Политике по охране окружающей среды, Группа принимает все меры по ответственному управлению отходами минерального происхождения и другими отходами. Комитет по ОТПБиУР Группы отвечает за мониторинг управления отходами. Генеральные директора предприятий Группы несут ответственность за управление отходами на производственных площадках.

В 2024 году Группа производила выемку вскрыши, в результате чего образовались отвальные горные породы, преимущественно на карьерах Актогай и Бозшаколь. Образование отвалов пустой породы при вскрыше на рудниках Актогай и Бозшаколь не представляет значительной проблемы для заинтересованных сторон в связи с отдаленным расположением этих рудников, их низким коэффициентом вскрыши и их удаленностью от местного населения.

На рудниках Актогай и Бозшаколь увеличение объемов выемки пустой породы обусловлено необходимыми объемами вскрышных работ в соответствии с планами горных работ на этих рудниках. Кроме того, в предыдущем году более высокий объем породы был перепрофилирован для использования в строительстве дорог или насыпей и поэтому был исключен из объема отходов 2023 года. На руднике Бозымчак объемы пустой породы значительно сократились, поскольку этот рудник перешел на подземный этап разработки.

Объем хвостовых отходов в 2024 году увеличился на 7% до 94,7 млн тонн (2023: 88,9 млн тонн) соответственно объемам переработки руды, которые выросли на 6%, поскольку обогатительные фабрики на Актогае и Бозшаколе работали с превышением проектной мощности.

Безопасное и эффективное управление хвостами является первоочередной задачей Группы.

Применяются рабочие процедуры для мониторинга и обслуживания хвостохранилищ, что включает регулярные проверки и анализ имеющихся вблизи грунтовых вод для контроля и поддержания структурной целостности хвостохранилищ. Группа периодически организовывает инспекции, проводимые независимыми внешними экспертами. Все действующие хвостохранилища были проинспектированы в течение 2024 года. В настоящее время KAZ Minerals находится в процессе приведения своей системы управления хвостохранилищами и раскрытия информации в соответствие "Глобальному отраслевому стандарту по управлению хвостохранилищами", разработанному ICMM, "Принципам ответственного инвестирования" инвестиционного сообщества и "Программе ООН по охране окружающей среды".

Группа должна соблюдать положения законодательства, установленные правительством Казахстана и правительством Кыргызстана в отношении лицензирования, поддержания и обслуживания хвостохранилищ. Государственные органы регулярно проводят проверки хвостохранилищ Группы для обеспечения соблюдения требований этих положений.

При поддержке соответствующих внешних консультантов, в Группе действуют рабочие программы по разработке хвостохранилищ, которые реализуются в соответствии с будущими планами производства и с целью разрешения любых возникающих проблем.

**Пустая порода с распределением по активам (млн тонн)**

	2024	2023
Актогай	26,7	14,1
Бозшаколь	25,4	15,7
Восточный регион	0,1	0,1
Бозымчак	0,4	5,8
<b>ИТОГО</b>	<b>52,6</b>	<b>35,7</b>
Интенсивность образования отходов (тыс. т/тыс. т произведенной меди)	138,5	88,4

**Хвости с распределением по активам (млн тонн)**

	2024	2023
Актогай	57,4	53,4
Бозшаколь	34,2	32,4
Восточный регион	2,1	1,9
Бозымчак	1,0	1,2
<b>ИТОГО</b>	<b>94,7</b>	<b>88,9</b>
Интенсивность образования хвостов (тыс. т/тыс. т произведенной меди)	249	220

## Водные ресурсы

Следуя установленной политике Группы по охране окружающей среды, она принимает все возможные меры по минимизации потребления воды. Комитет по ОТПБиУР Группы отвечает за мониторинг потребления воды.

Генеральные директора предприятий Группы несут ответственность за реализацию инициатив по повышению эффективности, направленных на минимизацию потребления воды на уровне предприятий.

Возможности использования источников водоснабжения на новых горнорудных проектах тщательно анализируются перед началом строительных работ. Такой анализ является неотъемлемой частью предварительной оценки или технико-экономического обоснования проекта. Перед утверждением какого-либо нового проекта освоения месторождения, Проектное подразделение, совместно с высшим руководством рассматривает наличие источников пресной воды для производства меди, а также любого вероятного воздействия неблагоприятного характера на местное население или окружающую среду.

Все существующие горнодобывающие и перерабатывающие предприятия Группы KAZ Minerals расположены вблизи источников пресной воды достаточных объемов для обеспечения проектной мощности. Ни одна из производственных площадок Группы не находится в регионах, страдающих от сильной нехватки воды. Группа стремится к рациональному потреблению воды и старается обеспечивать повторное использование этого ресурса. Основными источниками воды для повторного использования являются хвостохранилища и приток шахтных и карьерных вод. Сульфидные обогатительные фабрики Актогая и Бозшаколя спроектированы с учетом эффективного потребления воды, где применяются процессы для снижения потенциальных потерь при испарении.

В 2024 году забор воды по Группе увеличился на 2%, при этом потребление воды в основном было обусловлено ростом объемов переработки руды. Увеличение потребления воды на Актогае на 6% обусловлено ростом объемов переработки руды на 7%, при этом на Бозшаколе увеличение оборотного водоснабжения из хвостохранилища позволило ограничить увеличение забора воды только на 1% несмотря на увеличение объемов переработки руды на 6%.

Интенсивность водозaborа на предприятиях Группы, измеряемая в кубических метрах на тонну переработанной сульфидной руды, в 2024 году снизилась до 0,60 м<sup>3</sup>/т (2023: 0,63 м<sup>3</sup>/т) благодаря улучшению оборотного водоснабжения

из хвостохранилища Бозшаколя и снижению водопотребления в Восточном регионе. Забор воды в Восточном регионе сократился на 10%, поскольку участок производства свинцового концентрата на Николаевской ОФ не работал в течение всего года из-за ожидаемого изменения состава рудного сырья.

### Водопользование с распределением по активам (мегалитры)

	2024	2023
Актогай	34 852	32 803
Бозшаколь	14 883	14 718
Восточный регион	7 864	8 745
Бозымчак	587	545
<b>ИТОГО</b>	<b>58 186</b>	<b>56 811</b>

### Интенсивность забора воды с распределением по активам (м<sup>3</sup> на тонну переработанной руды)

	2024	2023
Актогай	0,60	0,60
Бозшаколь	0,43	0,45
Восточный регион	3,23	3,66
Бозымчак	0,56	0,46
<b>ИТОГО</b>	<b>0,60</b>	<b>0,63</b>



## Биоразнообразие

Группа придерживается принципов защиты биоразнообразия в районах, которые могут быть затронуты деятельностью, и избегает ведения производственных операций в районах, отличающихся высокой степенью биоразнообразия.

Первостепенной задачей Группы по защите биоразнообразия является снижение потенциально неблагоприятного эффекта, который может оказывать освоение месторождений Актогай и Бозшаколь.

## Ликвидация рудника

Группа принимает все необходимые меры по восстановлению участков горной добычи после прекращения их эксплуатации в соответствии с требованиями законодательства стран, где мы осуществляем свою деятельность.

Генеральные директора предприятий Группы несут ответственность за соблюдение обязательств, касающихся прекращения эксплуатации и восстановления участков горной добычи. Группа периодически пересматривает и обновляет планы ликвидации рудников для каждой из своих производственных площадок, включая расчет вероятных затрат, связанных с таким процессом. В финансовую отчетность Группы внесены провизии, которые представляют собой дисконтированное значение оценочных затрат на вывод рудников из эксплуатации и их восстановление на основе текущего оценочного срока эксплуатации рудника на каждом месторождении.

## Экологические разрешения и соблюдение законодательства

Всем производственным предприятиям Группы выдаются экологические разрешения, в которых устанавливаются ежегодные квоты на эмиссию в атмосферу, а также на использование и сброс воды.

В случае превышения установленных лимитов с предприятий взимается плата, пропорциональная объемам превышения квот на эмиссию в атмосферу или использование воды. Большинство платежей, произведенных Группой в 2024 году, носили административный характер, и не считаются штрафами за нарушение нормативно-правовых положений. Платежи за превышение разрешенных объемов эмиссии не связаны с каким-либо потенциальным риском для окружающей среды, безопасной эксплуатации хвостохранилищ или других систем управления мероприятиями по охране окружающей среды.

## Нормативно-правовые акты об охране окружающей среды

С 2021 года в Казахстане действует новый экологический кодекс.

В новый кодекс внесены значительные обновления в области экологического регулирования в Казахстане, и Группа KAZ Minerals, будучи членом Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, активно участвовала в процессе разработки проекта нового кодекса.

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Исследование выживаемости растений в условиях засушливой степи

Казахстан славится своими степными и луговыми равнинами, где засушливый климат и сильные ветры создают сложности для выращивания растительности.



В связи с этим команда Бозшаколя инициировала исследование выживаемости растений в Павлодарской области, чтобы продемонстрировать, как инновационные методы посадки без орошения могут способствовать укреплению биоразнообразия и экологической устойчивости в районах, прилегающих к активам Группы.

Ограничено количество осадков, высокий уровень испарения и бедные на питательные вещества почвы значительно осложняют выживание растений. Резкие колебания температуры и сильные ветры дополнительно способствуют обезвоживанию и физическим повреждениям растений. Преодоление этих факторов требует тщательного планирования и применения адаптивных стратегий для обеспечения долгосрочного успеха лесовосстановительных инициатив.

В соответствии с обязательствами Группы в области охраны окружающей среды и в поддержку биоразнообразия, Департаментом охраны окружающей среды Бозшаколя было инициировано комплексное трехлетнее исследование, направленное на оценку выживаемости различных видов деревьев и кустарников в условиях засушливой степной зоны Павлодарской области.

Исследование продлится до 2026 года, а началось оно с углубленного анализа состава почвы, геоморфологии и климата района, после чего были начаты работы по лесонасаждению.

Эти предварительные этапы имели ключевое значение для определения наиболее подходящих участков для посадки и оптимальных пород деревьев для лесовосстановления. Для повышения выживаемости растений молодые саженцы были тщательно отобраны с учетом их адаптивности к местным климатическим условиям.

Помимо озеленения, выбранные участки посадки выполняют двойную функцию: выступают в качестве защитных зеленых барьеров между производственной площадкой и вахтовым городком, а также способствуют поглощению парниковых газов, поскольку Группа стремится сократить свое воздействие на окружающую среду и одновременно способствовать сохранению биоразнообразия.

К 2026 году Бозшаколь планирует высадить около 48 000 саженцев кустарников и деревьев на десяти гектарах. Результаты исследования будут способствовать успеху будущих усилий по лесонасаждению за счет выявления наиболее устойчивых видов.

Группа KAZ Minerals твердо убеждена, что ответственное управление природопользованием является основополагающей частью ее стратегии устойчивого развития. Продолжая инвестировать в инновационные исследовательские проекты, подобные этому, а также сотрудничая с местными сообществами, Группа по-прежнему стремится содействовать созданию более экологичного и устойчивого будущего.

**Преодоление этих факторов требует тщательного планирования и применения адаптивных стратегий для обеспечения долгосрочного успеха лесовосстановительных инициатив.**

# ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



## Сотрудники

Группа стремится привлекать и удерживать квалифицированный персонал, предлагая безопасные условия труда, справедливое вознаграждение в соответствии с рыночными ставками и пакеты социальных льгот для сотрудников и их семей.

### Политики Группы и комплексная проверка сотрудников

Что касается предприятий Группы, в KAZ Minerals действует ряд политик, регулирующих ее отношения с сотрудниками, включая Кодекс о справедливых условиях найма и Политику многообразия и равноправия. Группа KAZ Minerals периодически пересматривает условия трудоустройства на своих предприятиях, чтобы убедиться, что Кодекс о справедливых условиях найма в полной мере применяется в Группе. В отношении кандидатов проводится комплексная проверка до их трудоустройства в Группе.

### Консультации и коммуникация

В распоряжении сотрудников имеются несколько каналов коммуникации для доведения своего мнения до сведения высшего руководства. Первым контактным лицом выступает непосредственный руководитель сотрудника, и в большинстве случаев этого обращения достаточно для разрешения его вопросов.

Каждый год Группа проводит Прямую линию с персоналом, во время которой Председатель Наблюдательного совета отвечает на вопросы сотрудников в прямом эфире. В каждом производственном подразделении Группы есть

Руководитель по трудовым отношениям, который обеспечивает взаимодействие между сотрудниками и руководством. Генеральные директора проводят ежеквартальные общие собрания коллектива. Все сотрудники могут воспользоваться конфиденциальным телефоном доверия «Speak Up». С его помощью, помимо производственных или кадровых вопросов, можно поднимать вопросы этического характера, в том числе связанные со взяточничеством и коррупцией.

Все сотрудники имеют право выбирать профсоюз и вступать в него по своему усмотрению. По состоянию на 31 декабря 2024 года, 60% работников Группы являлись членами одного из трех профсоюзов, действующих в горнодобывающей отрасли в Казахстане (2023: 59%).

**Группа уважает право на свободу объединений, мы ведем активный диалог с нашими сотрудниками и профсоюзами по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности.**

KAZ Minerals использует ряд каналов для связи со своими сотрудниками, в том числе веб-сайты, внутрекорпоративную сеть, группы в мессенджере WhatsApp, корпоративную газету, телевизионные новости и специальный YouTube канал. Каждый из перечисленных каналов связи, соответствующий той или иной ситуации, имеет свои преимущества.

## Основные каналы связи и консультации

### I. Социальные сети и электронная почта

KAZ Minerals общается со своими сотрудниками и другими заинтересованными сторонами через ряд каналов социальных сетей, включая Telegram, WhatsApp и Instagram. Канал KAZ Minerals в Telegram обновляется ежедневно и служит площадкой для отзывов, вопросов и ответов. Instagram представляет собой информационный и развлекательный ресурс, позволяющий внутренним и внешним заинтересованным сторонам ознакомиться с деятельностью Группы и повседневной работой различных сотрудников, включая геологов, геодезистов и электриков. Кроме того, Группа использует электронную почту и группы в мессенджере WhatsApp для быстрой связи с сотрудниками.

### 2. Корпоративная газета

KAZ Minerals издает регулярную газету для своих сотрудников на казахском, русском и английском языках. Она доступна в Интернете, а также в печатном виде тиражом около 5 000 экземпляров для тех, у кого нет постоянного доступа к корпоративной электронной почте. Цель корпоративной газеты — информировать сотрудников о событиях и достижениях в Группе, о новостях из различных производственных площадок.

### 3. Канал YouTube

У KAZ Minerals есть собственный канал на YouTube, который является для нас мощным инструментом общения с нашими сотрудниками, а также с широкой аудиторией заинтересованных сторон. Наш канал на YouTube с постоянно растущей аудиторией является полезной платформой для демонстрации нашей операционной деятельности и успехов. Канал Группы на YouTube также периодически используется для прямых трансляций, в том числе «Прямой линии».

### 4. Прямая линия

Председатель Наблюдательного Совета Олег Новачук ежегодно проводит с сотрудниками сессию вопросов и ответов, известную как «Прямая линия».

Любой сотрудник, независимо от местонахождения или должности, может задать вопросы посредством видеоконференции, по электронной почте и WhatsApp.

Прямая линия стала важным инструментом коммуникации между сотрудниками и руководством. Ведя честный и открытый диалог, руководство имеет возможность получать обратную связь, лучше узнавать своих сотрудников и принимать меры по повышению качества рабочей среды.

Руководство Группы стремится обеспечить информированность всех сотрудников о происходящем в KAZ Minerals, а также предоставить им возможность высказывать свои мнения и предлагать идеи. Прямая линия позволяет сотрудникам высказывать свое мнение, быть услышанными и быть уверенным в том, что их мнение будет воспринято серьезно.

Эта инициатива значительно расширилась с момента ее запуска в 2015 году. С тех пор аудитория увеличилась за счет улучшения качества видео и расширения охвата, включая прямой перевод на казахский, русский и английский языки.

Темы для разговора охватывают как повседневные вопросы, включая заработную плату и организационные вопросы, так и стратегические вопросы, такие как планы Группы на будущее, трудовые отношения и корпоративные ценности.

За годы своего влияния «Прямая линия» привела к ряду изменений в KAZ Minerals по инициативе сотрудников — от строительства новых спортивно-досуговых комплексов на предприятиях Группы и парков в вахтовых городках до изменения закупочных процедур.

### 5. Speak Up

Все сотрудники могут воспользоваться конфиденциальным телефоном доверия «Speak Up». Воспользовавшись им, помимо производственных или кадровых вопросов, можно поднимать вопросы этического характера, в том числе связанные со взяточничеством и коррупцией. Все отчеты, полученные в рамках системы Speak Up расследуются, а Комитет по аудиту регулярно получает обновленные данные по поднятым вопросам. KAZ Minerals стремится к созданию атмосферы прозрачности во всех своих операциях и обеспечению высочайших стандартов честности. Политика по оповещению о нарушении законодательства и этических норм (Speak Up) поощряет каждого сотрудника сообщать о любых случаях злоупотребления служебным положением и неправомерных действиях.



**Политика по оповещению о нарушении законодательства и этических норм (Speak Up) поощряет каждого сотрудника сообщать о любых случаях злоупотребления служебным положением и неправомерных действиях.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

## Повышение благополучия сотрудников в KAZ Minerals

KAZ Minerals осознает, что благополучие сотрудников имеет основополагающее значение для успеха Группы в целом. В последние месяцы было проведено масштабное исследование среди сотрудников на производственных площадках Группы, а также в корпоративных офисах в Алматы, Усть-Каменогорске и Бишкеке. Это исследование дало ценную информацию об ожиданиях сотрудников и выявило области для улучшения.



В связи с этим Группа реализует ряд мер по дальнейшему улучшению условий работы сотрудников KAZ Minerals. Ильяс Тулекеев, Генеральный директор Бозымчака и амбассадор проекта, подчеркнул важность интеграции благополучия в корпоративную культуру, заявив: «Благополучие каждого сотрудника — это ключ к успеху и благополучию всей компании».

### Финансовое благополучие

Финансовая стабильность имеет решающее значение для целеустремленности и продуктивности сотрудников. Для поддержки этого проекта компания KAZ Minerals инициировала обучение финансовой грамотности, в котором приняли участие более 2 500 сотрудников. На этих сессиях, проводимых как очно, так и онлайн, рассматриваются такие важные темы, как управление доходами и расходами, понимание ипотеки и кредитов, а также защита от финансового мошенничества.

### Физическое благополучие

Группа предлагает широкий выбор блюд на всех своих площадках, а регулярные опросы гарантируют удовлетворение диетических предпочтений. В целях улучшения питания и сокращения временных затрат сотрудников, на производственных площадках Группы, работающих вахтовым методом, была введена услуга «завтраки на вынос».

Для популяризации здорового образа жизни были запущены обучающие видеоролики на такие темы, как недостатки чрезмерного употребления газированных напитков и польза витамина D. Кроме того, регулярно проводятся спортивные соревнования для развития физической культуры и товарищества среди сотрудников.

### Социальное благополучие

Для улучшения коммуникации и решения проблем на рабочем месте Группа создала новые линии связи: «Сенім» в Казахстане и «Ишеним» на Бозымчаке. Эти платформы позволяют сотрудникам поднимать любые вопросы, связанные с работой.

### Эмоциональное благополучие

Осознавая важность психического здоровья, психологи работают в вахтовых городах производственных площадок Группы, оказывая поддержку сотрудникам во время вахтовых смен, а также Группа изучает возможность расширения этих услуг на другие подразделения. Также были улучшены условия труда в корпоративном офисе в Алматы, где были созданы специальные тихие зоны для сосредоточенной работы, а на Актогае была модернизирована киберзона для улучшения условий для отдыха и развлечений.

**Ильяс Тулекеев, Генеральный директор Бозымчака, подчеркнул важность интеграции благополучия в корпоративную культуру, заявив: «Благополучие каждого сотрудника — это ключ к успеху и благополучию всей компании».**

## Оплата труда и льготы

Система оплаты труда сотрудников в KAZ Minerals действует по принципам справедливого вознаграждения за труд и предусматривает стимулирующие поощрения за результаты, достигнутые в сфере производительности труда и соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда. Заработная плата работников производства и руководителей подразделений состоит из базовой оплаты труда и премии, размер которой зависит от выполнения плановых показателей по промышленной безопасности и охране труда, а также производственной деятельности. Вознаграждение руководителей подразделений, как правило, также включает премиальные выплаты, размер которых зависит от соблюдения корпоративных ценностей, эффективности производства и контроля затрат. Группа принимает меры по повышению заработной платы с учетом инфляции стоимости жизни, в особенности для работников с более низкой заработной платой. Оплата труда всех сотрудников превышает как минимальную заработную плату, так и прожиточный минимум, размеры которых устанавливаются правительством Казахстана и Киргизстана.

Согласно законодательству Казахстана и Киргизстана, а также условиям трудовых договоров, Группа осуществляет выплаты действующим и бывшим сотрудникам в случае возникновения у них профессиональных заболеваний и утраты трудоспособности в период выполнения трудовых обязанностей на производственных объектах Группы.

## Привлечение и удержание квалифицированных специалистов

Текущая кадровая политика активно контролируется на каждом производственном предприятии Группы, а также Отделом кадров. Удержание квалифицированных специалистов служило ключевым фактором для успешного развития активов Группы на Актогае и Бозшаколе, а также для непрерывной дальнейшей успешной производственной деятельности Группы в целом.

Во время ввода в эксплуатацию второй сульфидной обогатительной фабрики на Актогае, Группа извлекла большую пользу из опыта эксплуатации наших фабрик и знаний, полученных в ходе наращивания производства на первых сульфидных обогатительных фабриках как на Актогае, так и на Бозшаколе. С покидающими Группу сотрудниками проводятся опросы с целью получения обратной связи.

Внедряется Программа развития руководителей для выявления потенциальных кандидатов на руководящие должности. Так обеспечивается возможность оказания им поддержки путем обучения и наставничества. Потенциальные кандидаты определяются на ключевые позиции, и для их поддержки составляются индивидуальные планы развития.

В настоящее время на Актогае, Бозшаколе и в Восточном регионе более 299 человек имеют индивидуальные планы развития. Проводится ежегодная оценка иностранных специалистов на предмет эффективности наставничества, инструктирования и обучения их местных кандидатов. Прогресс повышения или развития кадрового резерва рассматривается на ежеквартальной и ежегодной основе при подведении итогов за год.

## Отдел обучения и развития

Профессиональное развитие является одной из пяти корпоративных ценностей Группы. KAZ Minerals стремится обеспечивать наших сотрудников возможностью

профессионального развития для повышения производительности, эффективности и безопасности труда. Группа применяет долгосрочный подход к формированию у работников необходимых навыков, умений и лидерских качеств, что считается критически важным для стратегии их роста.

В 2024 году средняя продолжительность обучения сотрудников Группы составила 64 часа (2023: 63 часа). Обычно это включало 44 часа обучения по промышленной безопасности, 15 часов профессионального обучения и пять часов дополнительного обучения. Кроме того, обучение по промышленной безопасности и охране труда включается во все процессы производственного обучения, поэтому отдельные курсы по этой теме в настоящее время не предусмотрены. Программа обучения включает безопасную эксплуатацию техники и транспортных средств, электробезопасность и пожарную безопасность, обучение по охране труда, физическую подготовку и профессиональное развитие.

**В настоящее время на Актогае, Бозшаколе и в Восточном регионе более 299 человек имеют индивидуальные планы развития.**





**Доля женщин среди работников Группы относительно высока в сравнении со средним показателем по отрасли среди крупных горнодобывающих компаний и составляет 21% от общего числа сотрудников.**

## Многообразие и равноправие

Нашиими целями являются привлечение квалифицированной рабочей силы из числа жителей стран, где мы ведем деятельность, а также создание позитивной, поддерживающей и инклюзивной культуры. Группа установила процедуры для исключения случаев дискриминации по признакам возрастного критерия, гендерной принадлежности, расы, национальности, этнического происхождения, семейного положения, материнства, отцовства или инвалидности. Расследование ведется в отношении любых сообщений о случаях дискриминации или домогательства.

В соответствии с корпоративными ценностями Группы мы стремимся отбирать, нанимать и продвигать по службе работников на основании их характеристик и заслуг. Мы предоставляем нашему персоналу равные возможности обучения и карьерного роста с учетом уровня квалификации и потенциала каждого отдельного сотрудника.

Мы стараемся развивать необходимые на наших предприятиях профессиональные знания и навыки действующих членов трудового коллектива и, по возможности, нанимаем персонал из числа местного населения. Программа кадрового резерва направлена на обучение и профессиональное развитие кандидатов для ключевых должностей из числа работников местного рынка труда. В Группе на 31 декабря 2024 года 98% постоянных сотрудников были гражданами стран, в которых расположены наши производственные предприятия.

В случаях возникновения потребности в работниках, имеющих навыки определенного профиля, мы привлекаем иностранных специалистов, готовых поделиться своими знаниями и опытом в средней и долгосрочной перспективе. Количество иностранных специалистов, работающих на производственных предприятиях Группы, ограничено, и в основном они привлечены на Актоге и Бозшаколе для совместной работы с командами местных специалистов.

Группа стремится обеспечить равенство возможностей для всех нынешних и потенциальных будущих сотрудников. Доля женщин среди работников Группы относительно высока в сравнении со средним показателем по промышленности среди крупных горнодобывающих компаний и составляет 21% от общего числа сотрудников. Это отражено на уровне высшего руководства, где женщины составляют 25%. Группа работает над тем, чтобы увеличить долю сотрудников женского пола на всех уровнях и предоставляет до трех лет отпуска по уходу за ребенком для матери или отца, а также повторный инструктаж для работников, возвращающихся из такого отпуска.

Мы регулярно пересматриваем заработные платы на предмет равенства оплаты труда на аналогичных должностях, не допуская возникновения гендерных различий при оплате труда.

## Этика, соблюдение законодательства, борьба со взяточничеством и коррупцией

Честность является одной из пяти корпоративных ценностей Группы. Группа стремится поддерживать самые высокие стандарты.

Программа борьбы со взяточничеством и коррупцией, проводимая Группой, разработана в соответствии с требованиями принятого Закона Великобритании «О взяточничестве» 2010 года и действует во всех подразделениях Группы.

Соответствующие пункты включены в стандартные условия контрактов с поставщиками, начиная с 2011 года. Описание политики Группы и процедур комплексной проверки, выполняемых в отношении взяточничества и коррупции, приведены в разделе «Структура корпоративного управления» годового отчета.

Группа поддерживает работу системы анонимных обращений «Speak Up» и поощряет сотрудников сообщать о любых вызывающих озабоченность фактах нарушения этики, при этом отчеты о таких сообщениях регулярно рассматриваются Комитетом по аудиту.

Для определения категорий сотрудников, которые должны пройти курс обучения по борьбе со взяточничеством и коррупцией применяется оценка рисков. Эти категории включают сотрудников, работающих в службах снабжения, продаж и финансов, а также сотрудников, чьи должностные обязанности включают взаимодействие с государственными или регулирующими органами.

## Поставщики

В цепь поставок KAZ Minerals входят подрядчики и поставщики, которые предоставляют рабочую силу, электроэнергию, транспорт, плавильные мощности, оборудование, сырье и расходные материалы для производства, а также продажи меди и попутной продукции.

### Устав поставщиков

Группа придерживается высоких стандартов корпоративной социальной ответственности. Для того чтобы наши поставщики понимали стандарты, соблюдения которых требует от них Группа, KAZ Minerals применяет свой Устав поставщиков.

В Уставе поставщиков излагаются принципы Группы, соблюдение которых ожидается в области борьбы со взяточничеством и коррупцией, благосостояния сотрудников, ответственности за охрану окружающей среды, отношений с местным населением и прав человека.

Поставщикам рекомендуется сообщать обо всех подозрениях или фактах нарушениях принципов, изложенных в Уставе поставщиков, руководству Группы KAZ Minerals, либо посредством анонимной горячей линии «Speak Up».

Условием начала или продолжения работы с KAZ Minerals для всех поставщиков является обязательство придерживаться стандартов, изложенных в Уставе поставщиков.

Группа также проводит отдельную комплексную проверку в отношении всех новых поставщиков с тем, чтобы обеспечить наше сотрудничество только с поставщиками, соблюдающими наши стандарты.

Политика по охране окружающей среды включает обязательство по сокращению отходов, предотвращению загрязнения и минимизации общего воздействия деятельности Группы на окружающую среду. В Устав поставщиков входят обязательства наших поставщиков: (i) соблюдать местные нормативно-правовые акты, касающиеся охраны окружающей среды, и предпринимать необходимые действия для ограничения воздействия своей деятельности на окружающую среду; (ii) содействовать большей ответственности по охране окружающей среды и использованию товаров и услуг, которые могут помочь снизить наше воздействие на окружающую среду, а также улучшению управления и использования таких ресурсов, как энергия, бумага, вода и отходы; и (iii) содействовать разработке и распространению экологически чистых технологий.



**В Уставе поставщиков установлены требования Группы к своим поставщикам в таких областях как борьба со взяточничеством и коррупцией, благополучие сотрудников, охрана окружающей среды, взаимодействие с местным населением и права человека.**

## Кодекс о справедливых условиях найма

KAZ Minerals приняла Кодекс о справедливых условиях найма, условия которого должны соблюдаться как в отношении работников Группы, так и в отношении работников поставщиков или подрядчиков Группы. В рамках Устава поставщиков, поставщики также должны согласиться с условиями Кодекса о справедливых условиях найма.

Кодекс о справедливых условиях найма размещен на веб-сайте KAZ Minerals и содержит обязательства по предотвращению принудительного или подневольного труда, торговли людьми, детского труда, нелегальной трудовой деятельности и бесчеловечного обращения. Запрещается изъятие паспортов или документов, удостоверяющих личность, получение депозитов, ограничение свободы передвижения и взимание сборов за набор персонала. Все сотрудники должны иметь трудовые договоры, получать оплату за труд по ставке выше минимальной заработной платы, иметь равное положение и доступ к соответствующим процедурам рассмотрения жалоб.

Группа придерживается политики предотвращения современного рабства и торговли людьми в своей цепочке поставок.

## Мониторинг цепочки поставок

В 2024 году обучение по мониторингу цепочек поставок прошли 4 865 сотрудников, в том числе сотрудники снабжения и руководители, осуществляющие контроль за работой подрядчиков. Обучение предназначалось для повышения информированности о нормах, установленных в Уставе поставщиков, в частности, касательно современного рабства и торговли людьми. Персонал должен осуществлять мониторинг поставщиков и подрядчиков с целью предотвращения случаев современного рабства в цепочках поставок Группы, а также сообщать по соответствующим каналам о любых подозрениях о нарушении политики Группы.

## Современное рабство

Группа стремится к тому, чтобы рабство и торговля людьми не имели места в ее цепочке поставок. Она всегда внимательно следит за благополучием сотрудников и стремится к прозрачности своей деятельности. Кодекс о справедливых условиях найма устанавливает позицию Группы в отношении принудительного или подневольного труда, торговли людьми, детского труда и нелегальной трудовой деятельности, а также бесчеловечного обращения. С ним можно ознакомиться на веб-сайте KAZ Minerals. Департамент управления персоналом периодически проводит внутреннюю проверку по всей Группе на предмет соблюдения Кодекса о справедливых условиях найма. Фактов каких-либо нарушений не обнаружено.

Проводится оценка рисков, связанных с основными подрядчиками и поставщиками Группы, с целью выявления тех, кто подвержен более высокому потенциальному риску современного рабства. Генеральные директора всех подразделений Группы обязаны подтвердить, что ими были выявлены и должным образом задокументированы любые признаки, которые могут свидетельствовать о наличии современных форм рабства среди сотрудников подрядных организаций, работающих на объектах Группы, либо подтвердить отсутствие таких признаков.

В течение года соответствующие сотрудники прошли обучение с целью повышения осведомленности о проблемах современного рабства, с особым акцентом на управленческий персонал и подрядчиков, работающих на наших объектах. Всем сотрудникам рекомендуется сообщать руководству или на работающий в Группе телефон доверия «Speak Up» о любых фактах или подозрениях на наличие современного рабства или торговли людьми в логистической цепочке.

Устав поставщиков содержит основополагающие приемлемые для нас принципы подобающего отношения поставщиков к своим работникам, которые позволяют удостовериться в том, что поставщики соблюдают обязательства по найму персонала.

Согласно стандартным условиям сотрудничества KAZ Minerals, ее заказчики и поставщики подтверждают свое согласие на соблюдение принципов Кодекса о справедливых условиях найма, Устава поставщиков и гарантирование того, что на их предприятиях отсутствуют случаи современного рабства.



# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Мы отдаляем предпочтение местным поставщикам

Компания KAZ Minerals отдает предпочтение закупкам у местных поставщиков, осознавая, что это обеспечивает широкий спектр преимуществ для заинтересованных сторон Группы. Многие компании в экономике Казахстана получают выгоду от сотрудничества с KAZ Minerals, способствуя созданию рабочих мест, экономическому росту и государственным доходам за счет налогообложения.



Развитие надежной местной цепочки поставок продукции и услуг горнодобывающей промышленности также принесет более значительные выгоды, способствуя конкурентоспособности отечественных поставщиков, что приведет к выпуску более качественной продукции и более экономически эффективным решениям. Более короткие цепочки поставок могут также повысить надежность для компаний-заказчиков и сократить затраты.

Правительство Казахстана уделяет особое внимание развитию отечественной промышленности и KAZ Minerals, являясь одной из ведущих горнодобывающих компаний страны, полностью разделяет это национальную концепцию развития и поддерживает долгосрочное партнерство в регионах своего присутствия.

Группа также поощряет крупных международных поставщиков расширять свои сервисные центры в Казахстане.

Эта инициатива привлекла \$110 млн инвестиций, создала более 700 рабочих мест и принесла в Казахстан самые передовые мировые технологии.

Многие международные поставщики Группы расширяют возможности местного производства, услуг и технического обслуживания, и в 2025 году ожидается продолжение работ, которые будут способствовать привлечению иностранных инвестиций в страну и созданию новых рабочих мест.

Продолжая развивать свою операционную деятельность, KAZ Minerals по-прежнему стремится увеличивать местное содержание, поддерживать отечественных поставщиков и внедрять инновации в горнодобывающем секторе. Благодаря стратегическому партнерству и постоянным инвестициям в местный потенциал, Группа способствует укреплению экономики Казахстана.

**Эта инициатива привлекла \$110 млн инвестиций, создала более 700 рабочих мест и принесла в Казахстан самые передовые мировые технологии.**



## Права человека

Группа признает, что права человека являются основными и неотъемлемыми правами, составляющими основу свободы, справедливости и мира, которые применяются одинаково и повсеместно во всех странах.

В отношении горнодобывающей деятельности KAZ Minerals руководствуется Политикой в области прав человека, с которой можно ознакомиться на веб-сайте Группы. KAZ Minerals гарантирует соблюдение прав человека, которые определены, признаны и обозначены в международных конвенциях. Мы следуем международным принципам прав человека, закрепленным во Всеобщей Декларации прав человека, и приняли к использованию Руководящие принципы Организации Объединенных Наций по вопросам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Согласно Кодексу о справедливых условиях найма, мы обязуемся обеспечить рабочую среду и условия труда для наших сотрудников, где будут уважать их права, и требуем от наших деловых партнеров придерживаться тех же стандартов.

Мы уважаем право на свободу объединений и ведем активный диалог с нашими работниками и профсоюзами по вопросам изменения условий труда и ведения нашей деловой деятельности. Посредством комплексных проверок мы стремимся предотвращать и устранять любые нарушения прав человека как внутри Компании, так и среди наших деловых партнеров. В рамках реализации Политики по правам человека проводится комплексная оценка, включающая консультации с местным населением на этапе разработки проектов или при внесении существенных изменений в операционную деятельность, которые могут затронуть жизнедеятельность населения, а также мониторинг условий труда как наших сотрудников, так и сотрудников подрядчиков и поставщиков, как указано выше. Мы уважаем и охраняем местное наследие и культуру.

## Местное население

Группа стремится содействовать развитию сообществ и поддерживает связь с местным населением, проживающим вблизи производственных подразделений и потенциальных новых проектов.

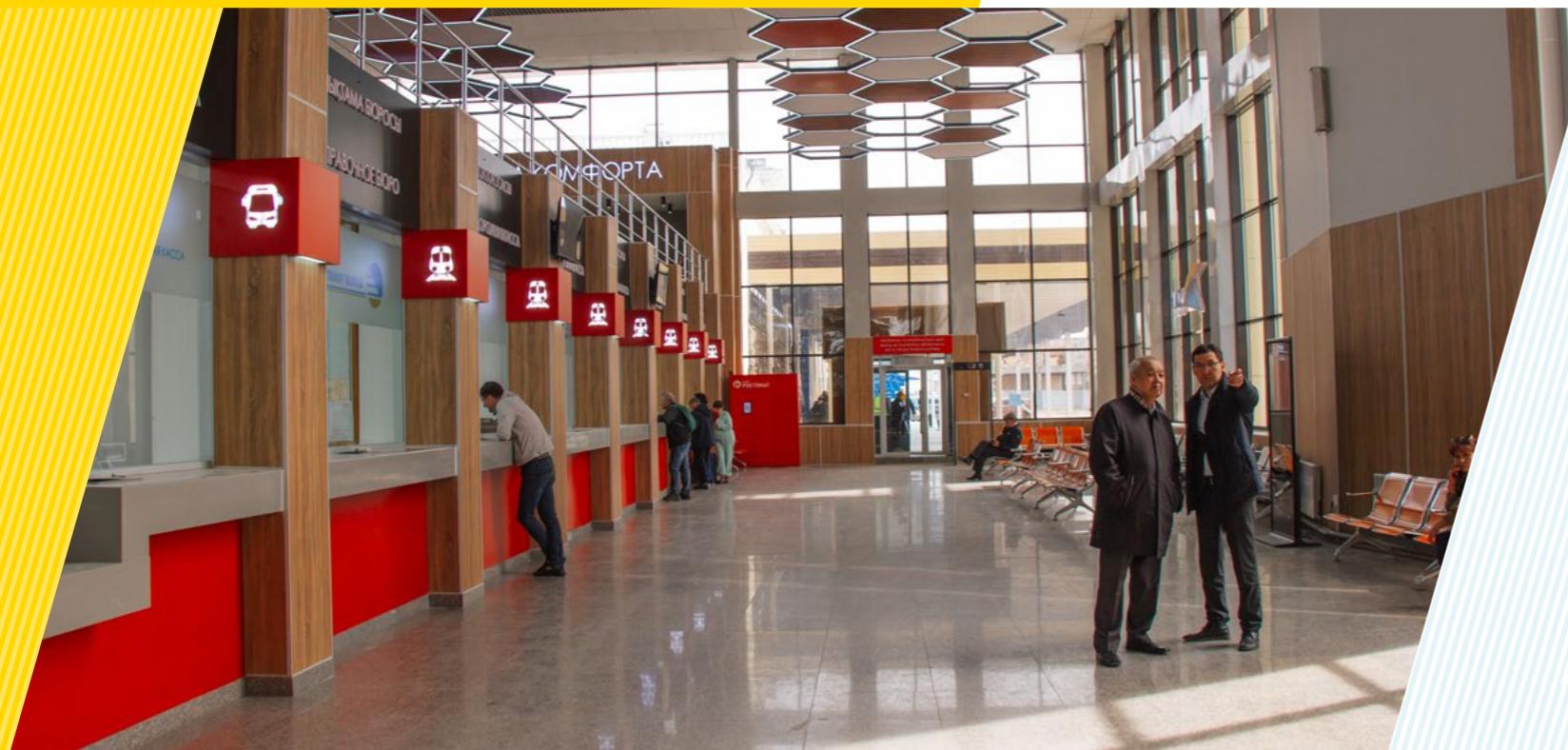
Генеральные директора подразделений Группы несут общую ответственность за связи с общественностью в соответствующих регионах.

**Мы вносим вклад в развитие Казахстана и его экономики, создавая рабочие места, уплачивая налоги, привлекая местных поставщиков и инвестируя в общественную инфраструктуру.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Реконструкция местной транспортной инфраструктуры

Компания KAZ Minerals стремится улучшать жизнь жителей и сообществ в районах своего присутствия, и за последние годы Группа финансировала различные проекты по развитию, ремонту и улучшению инфраструктуры, способствуя повышению благосостояния местного населения.



В рамках этой более масштабной инициативы в 2024 году компания KAZ Minerals завершила первую капитальную реконструкцию железнодорожного вокзала Павлодара с момента его основания в 1981 году. Комплексная реконструкция, начавшаяся в августе 2023 года, была завершена за девять месяцев, превратив вокзал в современный, доступный и удобный для пассажиров объект.

В рамках проекта была проведена полная реконструкция внешней части вокзала, а внутри были реализованы значительные улучшения для повышения удобства пассажиров и эффективности работы. Вокзал теперь оснащен семью билетными кассами, просторным залом ожидания, игровой зоной для детей, специально выделенной зоной для работы с ноутбуком, а также вместительными помещениями для хранения, что создает комфортную и гостеприимную атмосферу для всех посетителей.

Основное внимание при реконструкции было удалено улучшению доступности для пассажиров с ограниченной подвижностью, для чего были установлены специально спроектированные подъемники. Для помощи посетителям с нарушениями зрения была внедрена подробная информационно-навигационная система, включающая тактильные полосы, мнемосхему и специальные билетные терминалы для удобства доступа.

Исторические фотографии, демонстрирующие богатую историю вокзала, выставлены для обзора, что позволяет пассажирам прикоснуться к прошлому и одновременно оценить новые современные удобства станции.

Железнодорожный вокзал Павлодара обслуживает девять внутриреспубликанских маршрутов со среднегодовым пассажиропотоком порядка 500 тыс. человек. Реконструкция значительно повысила удобство и привлекательность вокзала, что принесло пользу этому ключевому транспортному узлу для пассажиров по всей стране.

Модернизация объектов и инфраструктуры железнодорожного вокзала Павлодара позволит ему обслуживать пассажиров еще долгие годы. Приверженность KAZ Minerals развитию общественной инфраструктуры в рамках этого проекта подчеркивает ее роль субъекта корпоративной ответственности, стремящегося повысить качество жизни местных жителей и внести вклад в развитие жизненно важных общественных пространств. Компания KAZ Minerals гордится тем, что вносит свой вклад в развитие будущих поколений и поддерживает развитие местного сообщества.

**Вокзал теперь оснащен семью билетными кассами, просторным залом ожидания, игровой зоной для детей, специально выделенной зоной для работы с ноутбуком, а также вместительными помещениями для хранения, что создает комфортную и гостеприимную атмосферу для всех посетителей.**

## Социальные проекты и местные закупки

Группа стремится поддерживать социальные проекты в странах, где она осуществляет свою деятельность, так в 2024 году KAZ Minerals инвестировала в такие проекты \$52 млн.

В KAZ Minerals принятая политика социальных инвестиций, в которой определены ее цели и задачи. Группа стремится поддерживать следующие проекты: (i) проекты, расположенные в местах ведения деятельности Группы и направленные на развитие здравоохранения, образования, инфраструктуры, культуры и спорта; (ii) государственные проекты, реализуемые в странах ведения деятельности Группы, а также осуществляемые в области здравоохранения, образования, инфраструктуры, культуры и спорта; и (iii) проекты по продвижению культуры и экономической информации о странах, где Группа ведет свою деятельность.

В течение года Группа финансировала проекты по оказанию помощи пострадавшим от сильного наводнения, произошедшего в Казахстане в начале 2024 года, по реконструкции железнодорожного вокзала в Павлодаре, а также по строительству школы в Семее и другим инициативам.

Группа отдает приоритет местным закупкам, способствуя диверсифицированному экономическому росту в Казахстане. В Восточном регионе доля местных закупок составила 68% от общего объема затрат (2023: 63%). Доля снабжения с привлечением казахстанских поставщиков на Актогае и Бозшаколе в 2024 году составил 49% и 53% соответственно. Реализация кампаний по увеличению местного содержания позволила Группе увеличить долю местного содержания за последние годы, но она остается ниже, чем на других предприятиях Группы, поскольку на этих рудниках используется современное оборудование, которое зачастую можно закупить только за рубежом.

### Коренные жители и их переселение

Обязательства KAZ Minerals по соблюдению прав коренных народов и ее подход к их переселению включены в ее Политику по правам человека, изложенной ранее в настоящем отчете.

Регионы, в которых KAZ Minerals ведет производственную деятельность или разрабатывает новые горнорудные проекты, исторически были малонаселенными, и необходимости в переселении коренных жителей не возникало. Маловероятно, что будущие проекты потребуют переселения, но Группа всегда будет стремиться избегать вынужденного переселения и привержена защите культурно значимых районов.

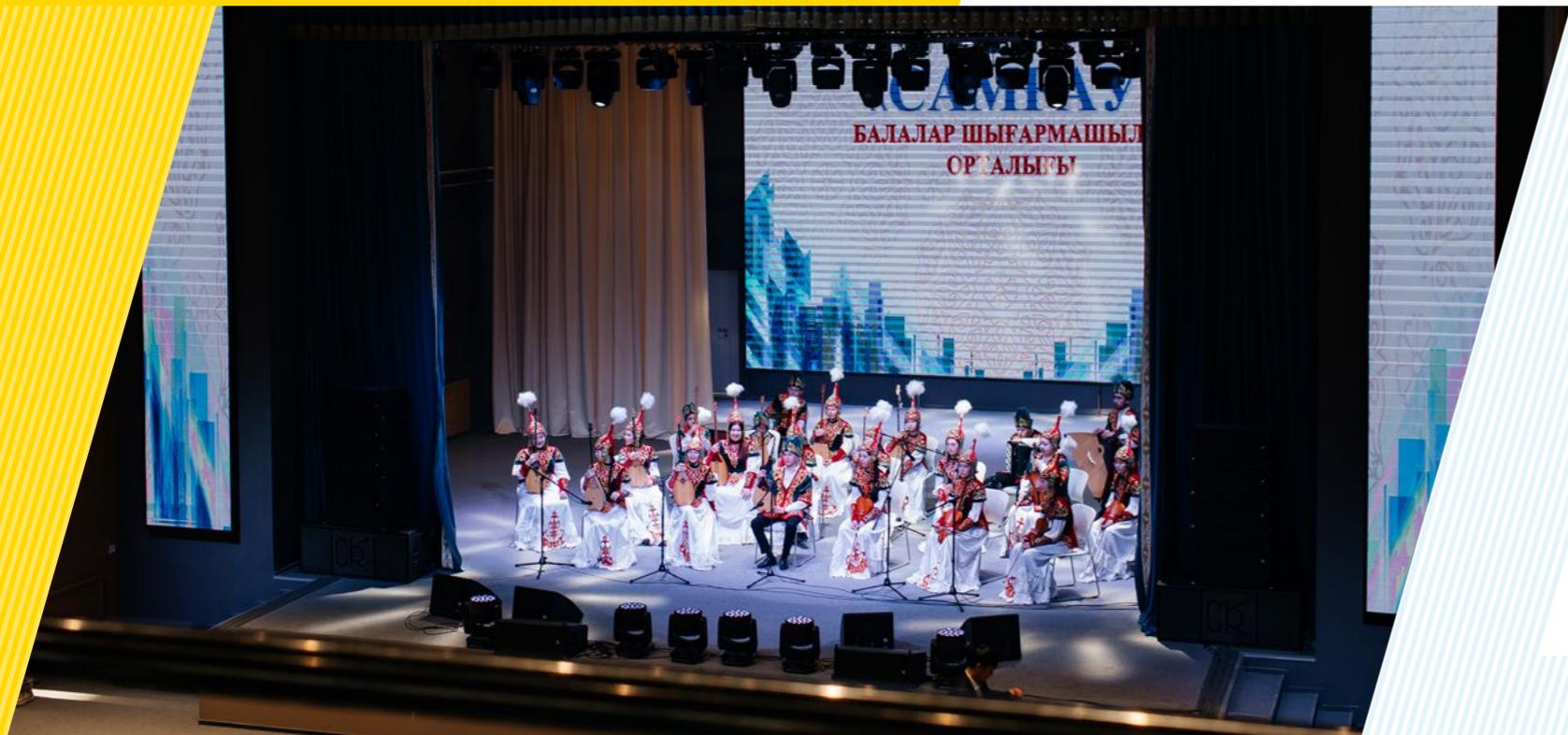
В соответствии с положениями Закона о недропользовании в Казахстане, при выполнении операций по недропользованию Группа обязана отдавать предпочтение гражданам Казахстана и инвестировать средства в обучение местных работников.



**Группа отдает предпочтение осуществлению закупок и снабжения на местном рынке для поддержания разнопланового экономического роста в Казахстане. Реализация кампаний по увеличению местного содержания позволила Группе за последние годы увеличить ее долю местного содержания.**

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР:

## Развитие молодых талантов: центр творчества и инноваций



Центр «Самгау» — новый центр развития креативности и инноваций среди молодежи — официально открыл свои двери в Экибастузе в декабре 2024 года.

Центр был построен всего за год, при этом компания KAZ Minerals выступила ключевым спонсором инвестиций в это современное трехэтажное здание, площадь которого составляет более 7 000 квадратных метров.

Центр «Самгау» призван улучшить образовательный и культурный ландшафт Экибастуза, уделяя особое внимание предоставлению возможностей для молодежи и содействию развитию местного сообщества. Он предлагает детям широкий спектр возможностей, включая бесплатные внеклассные занятия по таким предметам, как рисование, балет, исполнительское искусство, робототехника, музыка и естественные науки. Здесь также имеются специализированные помещения, в том числе студия звукозаписи и телевидения, научные лаборатории и клуб космической радиосвязи.

Здание спроектировано таким образом, чтобы обеспечить равный доступ всем детям, независимо от их физических возможностей. Благодаря специальным функциям, таким как подъемники для маломобильных и оборудование для детей с особыми потребностями,

центр гарантирует, что каждый ребенок может в полной мере участвовать в доступных образовательных программах, подтверждая приверженность Группы принципу равных возможностей для всех.

Ожидается, что центр «Самгау» будет обслуживать более 9 000 детей, также планируется его расширение для охвата 70% детей и подростков Экибастуза.

Помимо образовательной ценности, открытие Центра «Самгау» позволило создать около 50 рабочих мест для преподавателей, обеспечив стабильную занятость для местных педагогов и тем самым внеся дополнительный вклад в экономическое развитие Экибастуза.

Открытие центра демонстрирует глубокую приверженность Группы содействию развитию местных сообществ. Центр «Самгау» располагает высококачественными помещениями и будет поддерживать инклюзивное образование, помогая местной молодежи развивать свои таланты и навыки, а также способствуя росту и инклюзивности сообщества.

**Центр «Самгау» призван улучшить образовательный и культурный ландшафт Экибастуза, уделяя особое внимание предоставлению возможностей для молодежи и содействию развитию местного сообщества.**

## СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

### \$ или доллар США

доллар США, валюта Соединенных Штатов Америки

### \$/т

долларов США за одну метрическую тонну

### CO<sub>2</sub>

углекислый газ

### CO<sub>2</sub>-е

эквивалент углекислого газа

### DMCC

Дубайский многопрофильный товарно-сырьевой центр

### ЕС

Европейский союз

### ESG

Вопросы окружающей среды, социальной сферы и управления

### ICMM

Международный совет по горному делу и металлам

### Speak Up

конфиденциальная анонимная система Группы по передаче сообщений о фактах коррупции и незаконной деятельности

### TCFD

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата

### TRI

Общее число учетных травм

### Великобритания

Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии

### Выбросы Зоны охвата 1

прямые выбросы парниковых газов из источников, принадлежащих Группе

### Выбросы Зоны охвата 2

косвенные выбросы парниковых газов от потребления приобретенной энергии от электрических, тепловых или паровых источников энергии

### г/т

грамм на одну метрическую тонну

### Генеральные директора

первые руководители производственных подразделений Группы, включающих рудники Актогай, Бозшаколь, Бозымчак и предприятие Восточного региона

### Группа

KAZ Minerals International DMCC и ее дочерние компании

### Директора

Директора Компании

### Казахстан

Республика Казахстан

### Кодекс JORC

Кодекс Австралии и стран Азии, регулирующий процедуры представления данных по минеральным ресурсам ирудным запасам, профессиональный кодекс, который устанавливает минимальные стандарты представления данных по итогам геологоразведочных исследований, по минеральным ресурсам ирудным запасам

### Кодекс KAZRC

Казахстанский кодекс публичной отчетности о результатах геологоразведочных работ, Минеральных Запасах и Минеральных Ресурсах, который устанавливает минимальные требования, предъявляемые к публичному отчету горнодобывающих и геологоразведочных компаний Республики Казахстан

### Комитет или Комитеты

все или один из следующих комитетов KAZ Minerals, в зависимости от контекста, в котором используется слово «Комитет»: Комитет по аудиту, Комитет по охране труда, промышленной безопасности и устойчивому развитию, Комитет по вознаграждениям и Комитет по предложению кандидатур

### Компания или KAZ Minerals International

KAZ Minerals International DMCC

### Кыргызстан

Кыргызская Республика

### мегалитр

одна тысяча кубических метров

### млн унций

миллион унций

### млн тонн

миллион метрических тонн

### млн т/год

миллион метрических тонн в год

### МСФО

Международные стандарты финансовой отчетности

### Наблюдательный Совет

Наблюдательный Совет KAZ Minerals International DMCC. До момента приобретения KAZ Minerals Компанией, аналогичные обязанности по управлению операционной деятельностью Группы осуществлялись Советом Директоров KAZ Minerals Limited

### ОТПБиУР

Охрана труда, промышленная безопасность и устойчивое развитие

### ОКЗР или JORC

Объединенный комитет по запасам руды

### Общий коэффициент частоты учетных случаев

количество учетных случаев, произошедших на один миллион отработанных часов

### Общий коэффициент частоты учетных травм или TRIFR

количество учетных травм, произошедших на один миллион отработанных часов

### ОАЭ

Объединённые Арабские Эмираты

### ПГ

парниковый газ

### Петаджоуль или ПДж

стандартная единица измерения работы, энергии и количества теплоты в Международной системе единиц, равная  $10^{15}$  джоулям

### Политики ESG

Политика в области изменения климата, Политика в области управления хвостохранилищами и Политика в области водных ресурсов

### Программы кадрового резерва

программа для выявления кандидатов на руководящие должности с целью обеспечения для них соответствующего обучения и наставничества

### Протокол о ПГ

Протокол о парниковых газах, инициатива Института мировых ресурсов и Всемирного делового совета по устойчивому развитию Глобальная инициатива по отчетности

### Прямая линия

сессия вопросов и ответов с сотрудниками, ежегодно проводимая Председателем Совета Директоров KAZ Minerals Олегом Новачуком

### Регистрируемый случай заболевания

новый случай заболевания в категории профессиональных респираторных расстройств, профессиональных нарушений слуха, патологий опорно-двигательного аппарата, онкологических и других профессиональных заболеваний

### Регистрируемая травма

новый случай производственной травмы, тяжесть которой требует лечения, превышающего первую медицинскую помощь, либо приводит к невозможности выполнения работником его или ее ежедневных трудовых обязанностей на следующий календарный день после наступления случая

### Реорганизация

одобренная акционерами на общем собрании 15 августа 2014 года и завершенная 31 октября 2014 года передача горнодобывающих, перерабатывающих, вспомогательных, транспортных и тепло-энергетических активов Группы, расположенных в Жезказганском и Центральном регионах Казахстана, в пользу компании Kazakhmys Holding Group. Перечень переданных активов включает 12 медедобывающих рудников и потенциальных месторождений для разработки, четыре обогатительные фабрики, два медеплавильных завода, два угольных разреза и три ТЭЦ.

### Совет или Совет Директоров

Совет Директоров Компании

### США

Соединенные Штаты Америки

### тыс. унций

тысяча унций

### тыс. тонн

тысяча метрических тонн

### Тераджоуль или ТДж

единица измерения работы, энергии и количества теплоты в Международной системе единиц, равная  $10^{12}$  джоулям

### унция или унц

одна тройская унция (эквивалент 31,1035 граммов)

### фунт

единица измерения веса

### ЦЕЛЬ

Цели в области устойчивого развития

### центов США/фунт

центов США за фунт



---

ОТЧЕТ ОБ  
УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ 2024 Г.